



جلسه ۱۵۴

دوره هفتم تقنینیه

صورت مشروح

مذاکرات مجلس

(بدون مذاکرات قبل از دستور)

یکشنبه ۱۳ مهر ماه ۱۳۰۹ - ۱۲ جمادی الاولی ۱۳۴۹

قیمت اشتراك سالانه ۱۰۰ تومان
 داخله ۱۰۰ تومان
 خارجه ۱۲۰ تومان
 تك شماره : يكفران
 معالیه مجلس

مذاکرات مجلس

صورت مشروح مجلس روز یکشنبه سیزدهم مهرماه ۱۳۰۹ هـ ق (۱۲ جمادی الاولی ۱۳۴۹)

فهرست مذاکرات

- | | |
|--|---|
| ۱) تصویب صورت مجلس | ۴) تقدیم يك فقره لایحه از طرف وزیر مالیه |
| ۲) تصویب يك فقره مرخصی | ۵) بقیه شور و تصویب لایحه استخدام افراد نظایه |
| ۳) مذاکرات نسبت بلائحه استخدام افراد نظایه | ۶) موقع و دستور جلسه بعد - ختم جلسه |

مجلس يك ساعت و بیست دقیقه قبل از ظهر بریاست آقای دادگر تشکیل گردید

[۱ - تصویب صورت مجلس]

صورت مجلس پنجشنبه دهم مهر ماه را آقای مؤید احمدی (منشی) قرائت نمودند

رئیس - آقای فیروز آبادی
 فیروز آبادی - قبل از دستور
 رئیس - در صورت مجلس اعتراضی نیست؟
 نمایندگان - خیر

رئیس - صورت مجلس تصویب شد (خطاب به آقای
 فیروز آبادی) ما امروز يك کار های زیادی داریم
 اگر موافقت میفرمائید وارد انجام آن کارها
 بشویم

عین مذاکرات مشروح یکصد و پنجاه و چهارمین جلسه از دوره هفتم تقنینیه . (مطابق قانون ۸ آذرماه ۱۳۰۵)
 دایره تنه نویسی و تحریر صورت مجلس

اسامی غائبین جلسه گذشته که ضمن صورت مجلس خوانده شده است :

غائبین با اجازه - آقایان : حیدری - دکتر طاهری - انسر - بوشهری - امیر عامری - چشمی - مفتی - عدل - آصف - فرشی - مصباح فاطمی - فتوحی - لرستانی - رحیم زاده - موقر - اسکندری - مرآت اسفندیاری - اورنگ - ضیاء - حاج سید محمود - مقدم - امیر حسین خان - ارباب کیخسرو - حاج غلامحسین ملک - تیهور تاش

غائبین بی اجازه - آقایان : میرزا حسنخان وثوق - عباس میرزا - مسعود - محمد ولی میرزا - بیات ماکو - شهداد - اعظم - حاج رحیم آقا - میرزا ابو الفضل - بروجرودی - مهدوی - بیات - حاج حسین آقا مهدوی - شیخ علی مدرس - حاج حسن آقا ملک

دیر آمدگان با اجازه - آقایان : روحی - رهبری - عبدالحسین خان دیبا - دهستانی - بالیزی - کاشانی - انبال

دیر آمدگان بی اجازه - آقایان : طهرانی - آشتیانی - حکمت .

فیروز آبادی .. بسیار خوب .
[۲ .. تصویب يك فقره خبر مرخصی]
رئیس .. راپرت کمیسیون عرایض و مرخصی :

خبر مرخصی محمد ولیمیرزا

نماینده محترم آقای محمد ولیمیرزا تقاضای چهل روز تمدید مرخصی از تاریخ ۱۰ شهریور ۱۳۰۹ نموده اند و دوست نومان از حقوق این مدت را با نظارت مؤسسه شیر و خورشید سرخ برای مصرف مریضخانه حضرت عبدالعظیم تخصیص کمیسیون با تقاضای ایشان موافق و اینک خبر آنرا تقدیم میدارد .

رئیس .. آقای زوار .

زوار .. موافقم .

رئیس .. آقای ملک .

ملک مدنی .. موافقم .

رئیس .. موافقین ب مرخصی محمد ولیمیرزا قیام

فرمایند (اکثر قیام نمودند) تصویب شد .

[۳ .. مذاکره و تصویب لایحه استخدام افراد نظامیه]

رئیس - خبر کمیسیون داخله راجع با استخدام افراد نظامیه . شور ثانی . ماده اول قرائت میشود :

فصل اول - ورود بخدمت

ماده ۱ - افراد وردیف افراد نظامیه جزء مستخدمین

رسمی دولت محسوب خواهند بود

تبصره ۱ - افراد عبارتند از مأمورین پلیس

انتظامی و ردیف افراد از مأمورین پلیس تأمینانی و حقوق

هر دو قسمت در هر سال مطابق بودجه مصوب تشکیلات نظامیه

تأدیبه خواهد شد

تبصره ۲ - مستخدمین جزء نظامیه (پیشخدمت و

سرابدار و امثال آن) تابع مقرراتی خواهند بود که

برای مستخدمین جزء سایر وزارتخانهها مدون است

رئیس - آقای آقا سید یعقوب

آقا سید یعقوب - این جا بنده موافق هستم به آقای

مخبر يك تذکری دادم که این تبصره اول با ماده ۶ تکرار

دارد چون در تبصره ماده اول بیان میکند حقوق پلیس

و راجع به حقوق افراد ولایات هم چون حقوق آژانهای ولایات هم کم بود در قسمت تقاعد در کمیسیون قرار گذاشتیم که نصف و دو نلک استفاده کنند و این مراعاتها را برای همین نظریه شما کردیم .

رئیس - آقای ملک

ملک مدنی - موافقم

رئیس - آقای کازرونی

کازرونی - عرض کنم که بنده اصولاً با هر رعایتی که نسبت به افراد نظامیه بشود کاملاً موافقم و بهترین پولی را که ما خرج میکنیم همان است که به این

نوع از مستخدمین و کارکنانی که امنیت را دائر میکنند و نگاه میدارند داده شود لیکن خواستم این

جا يك توضیحی بدهم که آیا در بودجه که اینجا اشاره شده مرکز و ولایات را تبعیض کرده اند یا خیر بنده

اطلاع دارم در ولایات نسبت به افراد پلیس فوق العاده حقوق غیر قابل ذکری داده میشود و در عین حال همان

وظیفه را که از سایر افراد خواسته اند از آنها هم خواسته اند بچه دلیل و چرا باید این تبعیض باشد

مثلاً در بنادر جنوب افراد پلیس دارای حقوق هستند که بنده شرم میکنم که اظهارش را بکنم در این

هوای گرم ارزاق گران زندگانی سخت و وظیفه خیلی مهم آنوقت اینها دارای يك حقوق غیر قابل ذکری هستند

و معلوم نیست که علت تبعیض چه چیز است بنده خواستم این نظریه من که موافق است با نظریه تمام آقاباب

که به افرادی که در غیر مرکز هستند همان حقوقی داده شود که بکسانیکه در مرکز هستند داده می شود و اگر

يك ذلیلی برای تبعیض دارند ذکر کنند که بنده هم متقاعد شوم و آنها هم که در خارج از مرکز مشغول

خدمتند بواسطه این که می بینید يك دلیل قاطعی اقامه شده که بایستی حقوق آنها کمتر باشد راضی واقع بشوند

وزیر داخله (آقای سمعی) - عرض کنم تبعیضی

ابداً نمیشود و البته اگر تبعیض میشود نظر به مقتضیات

هر محلی و زندگانی هر محلی است که يك جائی است که حقوق بیشتر داده میشود يك جا ممکن است کمتر بدهند برای اینکه وضعیت اعاشه آنجا سهل تر است و وضعیت احتیاجات آنجا طوری است که با حقوق کمتر ممکن است

اعاشه کنند و در بعضی جاها هم هست که علاوه بر حقوقی که در مرکز میدهند يك حقوق هم علاوه برای بدی آب و هوا و تفاوتهای این قسمتها را منظور

میدارند (کازرونی - برای افراد نیست) برای افراد هم هست و مسلماً این رعایت ها میشود در هر موقع والا اگر

بخواهید افراد پلیس را در هر جا که هستند يك جور حقوق بدهند البته ممکن است به بعضی ها ظلم شود و نسبت ببعیض

زیاده روی شود و اینطور نمیشود . بعضی از نمایندگان - مذاکرات کافی است .

رئیس - رأی میگیریم بماده اول موافقین قیام فرمایند

(اکثر قیام نمودند)

رئیس - تصویب شد . ماده دوم قرائت میشود :

ماده ۲ - داو طلبان باید دارای شرایط ذیل باشند

الف - تبعیت ایران

ب - عدم محکومیت بقیام و اقدام بر علیه حکومت ملی

ج - عدم محکومیت به جنایت و هم چنین جنحه که

مستلزم محرومیت از حق استخدام دولتی باشد

د - عدم معروفیت بفساد عقیده و اخلاق

ه - معتاد نبودن با استعمال افیون و الكل

و - مبتلای نبودن با امراض مسریه

ز - سن داو طلبان پلیس انتظامی کمتر از ۲۲ سال و

زیاد تر از ۳۵ سال سن مامورین پلیس تأمینانی کمتر از

۲۵ و زیاده از ۳۵ سال نباشد

ح - داشتن بنیه قوی و صحت مزاج

ط - قد مامورین پلیس انتظامی کمتر از يك گرو ۶۴

صدم نباشد

ی - نسبت بمامورین پلیس تأمینانی دارا بودن تصدیق

تحصیلات شش ساله ابتدائی یا دادن امتحان موادی که

برای آن معین شده است

۲

بصره - داو طلبانی که دوره نظام وظیفه را پایان رسانیده اند نسبت بسایرین حق اولویت خواهند داشت و در موقع لزوم استخدام افراد و ردیف افراد اداره تشکیلات نظامیه از نظام وظیفه داو طلب خواهندخواست

رئیس - آقای آقا سید یعقوب

آقا سید یعقوب - اینجا آقای وزیر هم تشریف دارند باز بنده تکرار میکنم عقیده خودم را که اگر چنانچه موفق شدند که يك تجدید نظری در این واقع شود این نظر بنده را رعایت کنند این حقیقت و عین واقع است که عرض میکنم. پاپس و آژان محل اعتماد و اطمینان شهرها است در شهرها و قصبات در واقع تمام چیزها را اهالی به آنها میسپارند و محل اطمینانند و روز بروز هم اخلاق آنها حسنه است ولی ما باید يك کاری بکنیم که آنها بتوانند این اخلاق حسنه شان جلب اعتماد بکنند سن بیست و دو سال سن وظیفه است و جنگ کردن در سنگر است در سن بیست و دو سال خیلی قوی است ولی برای جنگ کردن پلیس که برای جنگ نیست پلیس برای جلب اعتماد است. برای جنگ نیست بنده عقیده ام این است و قبلاً هم پیشنهاد کردم و باز عقیده ام این است و معلوم میشود که محل توجه نشده است لکن عقیده بنده این است که آقای وزیر داخله در نظر داشته باشند که در موقع دیگر این جلب نظر را بکنند برای خاطر اینکه باید دولت متوجه باشد که اعتماد ملت نسبت به کارکنان خودش و نسبت به مؤسساتش بیشتر باشد که باب سعادت و ترقی از برای مملکت بیشتر است و هر چیزی که خدای بخوایسته يك بینوینت بیاورد سبب خرابی مملکت و مملکت است بنده نظرم این است و امیدوارم بعد از این این را در نظر بگیرید.

وزیر داخله - با توضیحاتی که آقا دادند و جوابی که بنده عرض کردم گمان میکنم که جای نگرانی نباشد ولی البته اگر در ضمن عمل دیدیم که مقتضی نیست ممکن است تغییر بدهیم.

رئیس - آقای احتشام زاده موافقید؟

احتشام زاده - خیر. بنده هم در قسمت سن افراد پلیس انتظامی معتقد هستم که سن افرادی که حافظ ناموس مردم هستند اگر زیادتر باشد بیشتر به اطمینان و توجه مردم نزدیکتر است و در این جا حد اقل سی که برای افراد پلیس نوشته شده است بیست و دو سال است و این سن برای اشخاصیکه میخواهند تماس با مردم داشته باشند بعقیده بنده کم است و از طرفی سن سی و پنج را حد اکثر نوشته اند یعنی افرادی را که سی و هشت و چهل داشته باشند محروم کرده اند از خدمات پلیسی در صورتیکه اشخاصی که داخل در خدمات پلیس میشوند و حفظ انتظامات را بعهده میگیرند باید يك سن زیادتری داشته باشند که طرف اعتماد مردم باشند چون هر ماهوری بر حسب وظیفه اش سنش مختلف است هر فردی که برای هر کاری است سنش فرق میکند يك کسی که در اداره پشت میز میشیند البته آنها طرف ارتباط و تماس با همه نیستند و اهمیت ندارد که سنشان بیست سال یا بیست و دو سال باشد و يك افرادی که برای خدمات دیگری هستند مثلاً مامور جنگ هستند اهمیت ندارد ولی يك افرادی را که طرف ارتباط و تماس با جامعه هستند بنده معتقد هستم که باید سنشان زیادتر از این باشد و حد اکثر هم زیادتر از این باید باشد که طرف اعتماد مردم باشند.

مخبر - در بصره همین ماده چون مقید است که داو طلبانی که دوره نظام وظیفه را پایان رسانیده اند آنها را مقدم دانسته اند و نظامیه میتواند از بین آنها انتخاب نماید و این حداقل را نوشته اند بیست و دو سال برای این که بتوانند از آن افراد استفاده کرده باشند والا اگر آن نظر شما باشد بالاخره از نظام وظیفه نمیشود استفاده کرد در صورتیکه اداره نظامیه از وجود آنها بیشتر استفاده میکند و آنها ورزیده شده اند و در سرباز خانه خدمت کرده اند و بهتر حاضر شده اند از برای خدمت به نظامیه تا کسی که هیچ سابقه بخدمت نظامی ندارد و آن نظری هم

که آقای آقا سید یعقوب فرمودند که بیست و پنج سال باشد برای سه سال آنقدرها فرق نمیکند از برای این سه سال اینقدر جدیت نفرمایند که نظامیه دستش باز باشد و بتواند از افراد نظام وظیفه استفاده کند و در خدمت نظامیه داخل کند و چهل سال را ما حد تقاعد معین کردیم در آن جا معین کردیم که افراد پلیس انتظامی اگر بسن چهل سال رسیدند حق دارند تقاعد خودشان را تقاضا بکنند (کارزونی - خوب بد کردید) چه چیز را بد کردیم چهل ساله که وارد خدمت شود بیست سال که خدمت کند شصت سالش است البته باید متقاعد شود. چون ما میخواهیم که افراد پلیس هم جزء سایر مستخدمین رسمی دولت باشند باین جهت این ماده اینطور تنظیم شده است

رئیس - آقای اعتبار

اعتبار - بنده در این قسمت عرضی ندارم عرض بنده در قسمت شرایط قبول بخدمت است و می بینم که سواد را هیچ قسید نکرده اند برای پلیس های انتظامی و تصور میکنم که لازم باشد مخصوصاً در این موقعی که پلیس مامور اجرای کارهای عدلیه است حتماً باید سواد داشته باشند بعد در قسمت سوم می نویسند افراد پلیس باسقی سه ماه بروند بمدرسه نظامیه در صورتیکه سواد نداشته باشد از مدرسه چه استفاده میکند اگر موافق باشید خوب است سواد را قید کنید و او هر قدر مختصر باشد.

مخبر - در ولایات آقا این کار عملی نیست برای اینکه اشخاصی هستند که چندین سال است مشغول خدمت هستند (اعتبار - برای بعد از این) برای بعدها در مواد دیگری هست که حالا خواهد آمد و ملاحظه میکنید.

رئیس - پیشنهاد آقای احتشام زاده قرائت میشود: پیشنهاد میکنم سن افراد پلیس انتظامی حد اقل بیست و پنج و حد اکثر چهل و پنج سال باشد.

رئیس - آقای احتشام زاده

احتشام زاده بنده توضیح زیادی در این باب ندارم منظور بنده این است که افراد پلیس انتظامی بیشتر مورد اعتماد مردم باشند و البته بنده معتقد نیستم که يك افرادی که قادر بانجام خدمت نیستند داخل خدمت باشند بهمین جهت هم برخلاف نظر بعضی از آقایان که عقیده داشتند که حد اکثر سن ۵۰ سال باشد بنده يك قدری سن را پایین تر معین کردم در حد اکثر برای این که افراد پلیس انتظامی قادر بانجام خدمت باشند و معمولاً اشخاص چهل و پنج سال و پنجاه ساله اشخاصی هستند که خیلی خوب میتوانند انجام وظیفه کنند و از طرفی در قسمت حداقل سن را بیست و پنج سال معین کردیم که باز تا اندازه دست دولت باز باشد و اداره نظامیه در انتخاب افراد نظام وظیفه دستش باز باشد و ضمناً آن رعایت هم بشود.

وزیر داخله - نمیدانم نمایندۀ محترم چه فرقی و چه تفاوتی فرض کرده اند بین بیست و دو سال و بیست و پنج سال؟ (دستی - همان فرقی را که شما فرض کرده اید) که این تفاوت را معین کردند اگر این شخص آدم بدی باشد و لایق خدمت نباشد بیست و دو ساله اش هم قابل خدمت نیست بیست و پنج ساله اش هم قابل نیست چهل ساله هم نیست و چنانچه در این قانون استخدام رعایت این قسمت ها شده است بیست و دو سال تا بیست و پنج سال آنقدرها فرقی ندارد پس بنابراین همان بیست و دو سال که در قانون قید شده است بهتر است

رئیس - رأی میگیریم بمقابل توجه بودن پیشنهاد آقای احتشام زاده موافقین قیام فرمایند.

(عده قیام نمودند)

رئیس - قابل توجه نشد. پیشنهاد آقای آقا سید یعقوب قرائت میشود:

در ماده دو پیشنهاد میکنم حد اکثر چهل باشد

رئیس - بفرمائید.

آقا سید یعقوب - توجه بفرمائید بنده دیدم که اصرار آقای وزیر داخله دائر به این است که از بیست و دو سال

باشد ولی تصدیق بفرمائید من تعجب میکنم وقتی شما در مقام وزارت هستید تمام مسائلی که در اخلاق است بادتان می رود ما میگوئیم چهل سال موقع امتحان و موقع کار است شما میفرمائید سی و پنج سال باشد اداره نظمی مؤسسه نظمی محلی است که محل اطمینان است سی و پنج ساله چکار کنند لافاقل چهل سال باشد آن مقام اربعین که مقام چهل باشد آن رامعین کنیم حد اقل بیست و دو سال باشد تا چهل سال چراسی و پنجسال که شد بکلی از بین برود؟ بنده نمیدانم آقای وزیر داخله باین نرمی چرا همچو تند شده است که میگوید خیر جوانهای چهارده پانزده ساله؟ چه عیب دارد چهل سال در صورتیکه ملاحظه میفرمائید می بینید در مملکتی که کار کم است و آهم یک چیزهایی است که جلب اخلاق و توجه میکند حالا اگر آقایان و آقای وزیر داخله قبول کنند تا چهل سالش را قبول کنند دیگر محتاج برای نباشد.

وزیر داخله - اشکال و اشتباه در اینجا است که آقایان خدمات نظمی را تشبیه میکنند بخدمات سایر ادارات دولتی اصلا طرز خدمت نظمی در یک حدودی است که آدم چهل ساله پنجاه ساله نمیتواند از عهده خدمات آن بر آید آخر ما این رعایت ها را کرده ایم مقتضیات کار و طرز خدمت و اینها را سنجیدیم ایم و این را اتخاذ کرده ایم

رئیس - آقایانی که پیشنهاد آقای آقا سید یعقوب را قابل توجه میدانند قیام فرمایند
(عده قلیلی قیام نمودند)

رئیس - قابل توجه نشد.
پیشنهاد آقای اعتبار

پیشنهاد میکنم در شرایط قبول خدمت داشتن سواد هم برای پلیس انتظامی قید شود

رئیس - آقای اعتبار
اعتبار - اینجا آقای مخیر فرمودند این عمل نیست ولی البته نظر بنده هم این نبود که نسبت به پلیسهای فعلی

این شرط را منظور کنند بلکه منظورم این است که برای استخدام جدید این شرط را بکنند که مستخدمین که در آتیه می آیند دارای این شرایط باشند گذشته ها را همانطور که فرمودید نمیشود عطف باین کرد مخصوصاً در وظایفی که پلیس از نقطه نظر عدلیه که بعضی مواقع وضعیت یک مستنطقی را پیدا میکند که آن وظایف را باید اجرا کنند بنده لازم میدانم ولو هر قدر هم کم باشد برای او سواد خواندن و نوشتن فارسی را قید بکنیم و تصور میکنم اشکالی هم نداشته باشد برای اینکه در ولایات الان غالب اشخاص چه در مدارس و چه در کلاسهای اکبر شبانه که در غالب ولایات تاسیس است تحصیلات آن اندازه که بتوانند فارسی را بخوانند و بنویسند میکنند و یک محاسنی دارد در عمل دیده ایم و اشکالی هم تولید نمیکند

وزیر داخله - بنده امیدوارم اولاً تعلیمات عمومی، طوری ترفنی کند و توسعه پیدا بکنند که تمام افراد مملکت ما با سواد بشوند بنده هم عقیده ام این است که البته افراد پلیس با سواد باشند بهتر از این است که سواد نداشته باشند اگر چه در اینجا نوشته ایم که تعلیمات اختصاصی مدرسه نظمی را باید فرا بگیرد ولی اگر آف هم صرف نظر نکنند جزء شرایط باشد اینجا کار نظمی را مشکل میکنند این را البته نظمی رعایت خواهد کرد ولی جزء شرایط نمیشود قید کرد

رئیس - آقایانی که پیشنهاد آقای اعتبار را قابل توجه میدانند قیام فرمایند

(عده کمی قیام نمودند)
رئیس - قابل توجه نشد. پیشنهاد آقای فهیمی:

بنده پیشنهاد میکنم در قسمت (ز) جمله آخر اینطور نوشته شود: سن داو طلبان مامورین پلیس تامیناتی الی آخر

رئیس - آقای فهیمی
فهیمی - اینجا گویا یک کلمه حذف شده باشد و آن معنی را تغییر میدهد مینویسد سن داو طلبان پلیس انتظامی

کتر از ۲۲ سال و زباده از ۳۵ سال نباشد در قسمت ثانی مینویسد که سن مامورین پلیس تامیناتی کمتر از ۳۵ سال و زباده از چهل و پنجسال نباشد در صورتیکه مقصود داو طلبان است ولی از عبارت همچو معلوم میشود که خود مامورین باید دارای این سن باشند

مخبر - قبول میکنم

رئیس - رأی میگیریم بماده دوم با اضافه پیشنهاد آقای فهیمی که آقای مخیر قبول کردند موافقین قیام فرمایند (اکثر بر خاستند) تصویب شد

۱۴ - **تقدیم یک فقره لایحه از طرف آقای وزیر مالیه**

رئیس - آقای وزیر مالیه فرمایشی دارید؟

وزیر مالیه - بنده فقط یک لایحه دارم راجع بمحاکمات مالیه و دعای دولت بر افراد و افراد بردوات خواستم تقدیم کنم.

۱۵ - **بقیه شور ثانی و تصویب لایحه استخدام مستخدمین نظمی**

رئیس - ماده سوم قرائت میشود

ماده ۳ - ابتدای مدت مامورین پلیس انتظامی و پلیس تامیناتی پس از طی دوره سده ماهه تعلیمات اختصاصی مدرسه نظمی خواهد بود

رئیس رأی میگیریم بماده سوم آقایان موافقین قیام فرمایند

مخبر - یک لفظ خدمت اینجا افتاده است (اکثر قیام نمودند)

رئیس - تصویب شد. ماده چهارم قرائت میشود

ماده ۴ - افرادی که بخدمت نظمی داخل میشوند باید بر طبق ماده ۷ قانون استخدام کشوری قسم یاد نمایند

رئیس - مخالفی ندارد؟ (خیر) رأی میگیریم به ماده چهارم موافقین قیام فرمایند

(اکثر قیام نمودند)

رئیس - تصویب شد ماده پنجم قرائت میشود:

ماده ۵ - افراد و ردیف افراد در موقع ورود بخدمت باید ورقه تعهد نامه دائر بر اینکه تا مدت سه سال حق

استعفا از خدمت را نخواهند داشت امضاء و تسامیم نمایند و چنانچه در ظرف یکماه پس از انقضاء مدت ۳ سال تقاضای معافیت از خدمت ننمودند نامدت سه سال دیگر حق استعفا نخواهند داشت و اداره نظمی نیز مکلف است در ظرف مدت یکماه مزبور ورقه تعهد نامه برای سه سال دیگر از آنها دریافت دارد

تبصره - مامورینی که بخدمت پذیرفته میشوند پس از طی دوره مدرسه تا مدت شش ماه از عهده انجام خدمت مجواه بر نیامده به ابراز عدم لیاقت نمایند بدون رعایت مقررات فصل چهارم از خدمت نظمی اخراج خواهند شد

رئیس - آقای مؤید احمدی

مؤید احمدی - عرض کنم در شور اول هم گویا این مسئله مذاکره شد اشخاصیکه داوطلب میشوند برای خدمت نظمی دارای این شرایط که شدند پذیرفته میشوند این ده شرط را اینجا بجا آورده سه ماه هم در مدرسه تحصیل کرده حالا آمده است بیرون از این عبارت همچو بر هیئت که اگر خواستند اولیای نظمی او را نپذیرند فوراً میگویند ابراز عدم لیاقت کرد این جائی هم که ثابت نباید بشود همینقدر که گفتند ابراز عدم لیاقت کرده از خدمت خارج میشود در صورتیکه از اول باید تعهد کند دوسه سال باید در خدمت باشد و حق استعفا نداشته باشد در این مدت بدون هیچ قیدی هر که را خواستند بیرون میکنند این بنظر بنده چیز خوبی نیست (من جرب المجرّب حلت به الندامه) ما در قانون استخدام یک عبارتی گذاردیم و آن این بود که نظر به مقتضیات اداری هر وزیر می تواند اعضاء و اجزایش را منتظر خدمت کند و دیدیم که از این ماده چقدر سوء استفاده شد که هر وزیری هر عضو لایقی را نخواست فقط برداشت نوشت که شما نظر به مقتضیات اداری منتظر خدمت هستید و حالا هم که این تبصره را ما اینجا میگذاریم که فقط بصرف ابراز عدم لیاقت باید برود پی کارش این بنظر بنده چیز خوبی نیست کسیکه دارای این شرایط باشد خدمت نظام وظیفه را انجام کرده باشد که نوشتیم

حق تقدم دارد سه ماه هم مدرسه رفته شش ماه هم آمده است کار کرده است حالا میگویند لایق نیست عرض ابراز عدم لیاقت اگر بشیوت بگذارید بنده موافقم و الاصرف ابراز عدم لیاقت بنده گمان میکنم تولید مفاسد میکند.

وزیر داخله - بنده در خارج توضیح داده بودم معهذا اینجا عرض میکنم که باز اشتباه میشود در طرز خدمات مامورین نظمیه و سایر جاها ما از افراد پلیس چه میخواهیم مقصود از افراد انتظامی چه چیز است غیر از این است که در کارهای معابر و اموری که در شهر است اینها را انجام بدهد؟ فرض کنید يك نفر مأمور پلیس که در چهار راهی ایستاده است و بمردم باید اشاره بکند که از اینطرف و آنطرف راه بروند اشاره کند که بایست برو این قبیل وظایف را اگر این کاملاً انجام داد البته این لیاقت دارد و از عهده خدماتش بر آمده است و اگر آنجا بایستد چرت بزند البته نالایق است و این يك روزه و دوروزه نیست شش ماه زحمت میکنند که ببینند میتواند این خدمت را انجام بدهد یا نه و از يك فرد پلیس نمیکشند که يك مقاله بنویسد یا يك مراسله رسمی بنویسد یا يك چیزی چاپ بکند این کارش همین ها است اگر در ظرف شش ماه نتوانست این کارها را انجام بدهد خوب معلوم است که بدرد نمیخورد

جمعی از نمایندگان - کافی است.

رئیس - پیشنهاد آقای اعتبار قرائت میشود: کلمه

که نوشته اید داخل پراکنش خوانده نمیشود

اعتبار - پس از انقضای مدت هر

پیشنهاد آقای اعتبار
در ماده ۵ در آخر سطر سوم پیشنهاد میکنم: پس از جمله «انقضای مدت» کلمه «هر» علاوه شود

رئیس - آقای اعتبار

اعتبار - بنده برای اینکه سوء تفاهمی نشود معلوم شود که در آخر مدت هر سه سال میبایستی از او ثانیاً

تعمدنامه بگیرند این است که کلمه (هر) را زیاد کرد که معلوم باشد.

مخبر - این ماده کاملاً مقصود و مفهوم را میرساند.

رئیس - چه میفرمائید

مخبر - قبول میکنم

وزیر داخله - اینجا آقای اعتبار توجه بفرمائید عبارت درست در نمی آید ملاحظه بفرمائید میگوید افراد و ردیف افراد فلان و چنانچه در ظرف مدت یکماه پس از انقضای مدت سه سال تقاضای معافیت از خدمت نمودند تا مدت سه سال دیگر حق استعفا نخواهند داشت آنوقت هر سه سال دیگر معنی ندارد و عبارت غلط است

اعتبار - استرداد میکنم

رئیس - استرداد فرمودید؟

اعتبار - بلی

بعضی از نمایندگان - آقای **مخبر** قبول کردند

مخبر - بنده قبول نکردم

رئیس - پیشنهاد آقای ملک مدنی قرائت میشود:

پیشنهاد آقای ملک مدنی

پیشنهاد میجایم در تبصره ماده ۵ مدت شش ماه به ماه تبدیل شود

رئیس - آقای ملک مدنی

ملک مدنی - عرض کنم در شور اول این لایحه بنده عقیده خودم را عرض کردم حالا هم برای اینکه توضیح داده باشم باز عرض میکنم نظر بنده با نظر آقای وزیر داخله که توضیح دادند مخالفتی ندارد و چون فرمودند پلیس تکلیف زیادی ندارد که این قسمتها را از عهده نتواند برآید در صورت ما دیگر احتیاج نداریم که مدت آزمایش و امتحان را ممتد کرده باشیم مدت سه ماه ما قید میکنیم که پلیس باید برود در مدرسه و وقتی که این مدت سه ماه در مدرسه دوره پلیسیش را فرا گرفت نه ماه هم دوره عملش را قایل میشویم که زیاد وقت اینجا تلف نشده باشد این است که بنده مدت را پیشنهاد کردم از ششماه به سه ماه تبدیل شود که يك مدت زیادی

وقت بکنفری که حاضر میشود برای خدمت تلف نشده باشد اگر حقیقه در ظرف سه ماه ابراز عدم لیاقت کرد او را خارج میکنند و اگر چنانچه لیاقت ابراز کرد در مدت سه ماه بعد از سه ماه البته بکار خود مشغول است این است که بنظر بنده شش ماه زیاد است و سه ماه باید باشد

مخبر - در شور اول این لایحه هیچ این قید نبود ولی چون آقای اعتبار و بعضی از آقایان ایرادی کردند و ابراهام بیبی و بین الله موجه بود يك شخصی که مستخدم رسمی میشود بموجب این قانون نمیشود به مجرد اینکه باو کسی گفت که عدم لیاقت بخرج دادی باید اخراج شوی چون این عنوان بالای سرش است باسصلاح این ماده یعنی این پیشنهاد فرمایشاتی که آقایان کردند بیشتر نظر کمیسیون و دولت را جلب کرد که بعد از اینکه این کارها را کرد سه ماه دوره اختصاصی مدرسه را تمام کرد شش ماه او را در معرض آزمایش بگذارند چون این مستخدم رسمی میشود بعد از آنکه از مدرسه آمد بیرون در مدت این شش ماه وقتی که نتوانست کاملاً از عهده خدمت برآید عدم لیاقت بخرج داد آنوقت رئیس مافوق حق داشته باشد او را از خدمت خارج کند این را موافقت بفرمائید همین شش ماه باشد که چون این مستخدم رسمی است در این شش ماه آزمایش شده باشد و احترام قانون هم بیشتر رعایت شده باشد

رئیس - آقایانی که پیشنهاد آقای ملک مدنی را قابل توجه توجه میدانند قیام فرمایند

(عده کمی قیام نمودند)

رئیس - قابل توجه شد پیشنهاد دیگری از آقای آقا سید یعقوب رسیده است قرائت میشود

پیشنهاد آقای آقا سید یعقوب

پیشنهاد میکنم در تبصره پنجم پس از طی اضافه شود چنانچه

رئیس - آقای آقا سید یعقوب

آقا سید یعقوب - اصل این موضوع که بنده این کلمه را اضافه کردم برای سلیس بودن است ولی از بیانات آقای موبد احمدی گمان میکنم ایشان توجه به جواب

وقت بکنفری که حاضر میشود برای خدمت تلف نشده باشد اگر حقیقه در ظرف سه ماه ابراز عدم لیاقت کرد او را خارج میکنند و اگر چنانچه لیاقت ابراز کرد در مدت سه ماه بعد از سه ماه البته بکار خود مشغول است این است که بنظر بنده شش ماه زیاد است و سه ماه باید باشد

مخبر - در شور اول این لایحه هیچ این قید نبود ولی چون آقای اعتبار و بعضی از آقایان ایرادی کردند و ابراهام بیبی و بین الله موجه بود يك شخصی که مستخدم رسمی میشود بموجب این قانون نمیشود به مجرد اینکه باو کسی گفت که عدم لیاقت بخرج دادی باید اخراج شوی چون این عنوان بالای سرش است باسصلاح این ماده یعنی این پیشنهاد فرمایشاتی که آقایان کردند بیشتر نظر کمیسیون و دولت را جلب کرد که بعد از اینکه این کارها را کرد سه ماه دوره اختصاصی مدرسه را تمام کرد شش ماه او را در معرض آزمایش بگذارند چون این مستخدم رسمی میشود بعد از آنکه از مدرسه آمد بیرون در مدت این شش ماه وقتی که نتوانست کاملاً از عهده خدمت برآید عدم لیاقت بخرج داد آنوقت رئیس مافوق حق داشته باشد او را از خدمت خارج کند این را موافقت بفرمائید همین شش ماه باشد که چون این مستخدم رسمی است در این شش ماه آزمایش شده باشد و احترام قانون هم بیشتر رعایت شده باشد

رئیس - آقایانی که پیشنهاد آقای ملک مدنی را قابل توجه توجه میدانند قیام فرمایند

(عده کمی قیام نمودند)

رئیس - تصویب شد. ماده ششم قرائت میشود

ماده ۶ - مراتب خدمت بقرار ذیل است:

۱	نابین درجه ۳	۳	درجه ۳
۲	" " " ۲	۲	" " " ۲
۳	" " " ۱	۱	" " " ۱
۴	وکیل درجه ۳	۳	مفتش درجه ۶
۵	" " " ۲	۲	" " " ۵
۶	" " " ۱	۱	" " " ۴

رئیس - موافقین با ماده ششم قیام فرمایند
(اغلب قیام نمودند)

رئیس - تصویب شد. ماده هفتم قرائت میشود
ماده ۷ - بدون طی رتبه مادون برتبه مافوق نمیتوان
ارتقاء یافت افرادی که در جریان خدمت و ایفای وظیفه
لیاقت و استحقاق خود را بمعرض ظهور رسانیده باشند
مطابق مقررات فصل دوم مستحق ترفیع خواهند بود
رئیس - آقای فیروز آبادی

فیروز آبادی - بنده در شور اول هم عرض کردم
هر کسی خدمت میکند باید باو پاداش داد افراد نظمی
خدمتی کرده‌اند باید بانها پاداش داد که اسباب تشویقشان
بشود اما ارتقاء رتبه قائل نیستم مگر در مقام خدمت
عقیده‌ام این است که ارتقاء رتبه در مقابل همان مدت
خدمت باشد و اگر آمدند و خدمت نمایانی کردند بانها
فرضاً پانصد تومان پنجاه تومان باندازه خدمات آنها
برسم انعام داده شود و اینکه بدون طی زمان بانها
ارتقاء رتبه داده شود اسباب زحمت خواهد شد و اینکه
بدون طی زمان ارتقاء رتبه یکدفعه بشود این اسباب
دردسر و زحمت فراهم میشود و نتیجه اش برای نظمی
و دولت خوب نمیشود باین ملاحظه بنده عقیده دارم
که بانها پاداش نقدی و فوری داده شود و ارتقاء رتبه
هم از روی مدت خدمت به گذشتن زمان و مرور
زمان باشد

رئیس - آقای آقا سید یعقوب

آقا سید یعقوب - بنده عقیده ام این بود که آقای
فیروز آبادی در اینجا موافقت فرمایند هر چه مادر این
قانون جلب کنیم افراد نظمی را و تشویق و تحریض
کنیم بهتر است مسلماً افراد مختلف هستند کمتر کسی
است که بیاید مقام را ول کند و پول بگیرد و البته
میخواهند ارتقاء پیدا کنند این نفس ناطقه انسانی
همه اش رو به ارتقاء میرود این همه اش شب و روز
را مشغول فدا کاری است که یکدفعه دو سالش را طی

کند در این فدا کاری شما بخواهید صد تومان بهر
بدهید قبول نمیکند شب و روز مشغول زحمت است
و خودش را در زحمت میندازد و جانبازی میکند البته
ما هم باید اینها را تشویق بکنیم و مخصوصاً افراد ایرانی
وقتی که تشویق بشوند برای خدمتگذاری از همه چیز میگذرند
پس ما هم نمیتوانیم در مقابل خدمتگذاری افرادی که
دارای حس و قابلیت هستند بیاییم و پول قرار بدیم
در قانون استخدام کشوری هم هست که وقتی يك مستخدمی
خدمت نمایانی کرد دو رتبه بالا برود بدون اینکه زبان
ازش بگذرد

رئیس - موافقین با ماده هفت قیام فرمایند (اکثر
قیام نمودند) تصویب شد. ماده هشت قرائت شد

ماده ۸ - مقرری ماهیانه افراد مذکور در ماده ۶ بر
طبق بودجه مصوبه در هر سال معین میشود

آقا سید یعقوب - در آنجا بنده عرض کردم آقا میفرمایند
در قانون استخدام کشوری است قانون استخدام کشوری
وقتی که وضع میشد ما همچو مذهب در کار نشده بودیم
شما در تبصره اول حقوق اینها را معین کردید این تبصره
اول صریح است که میگوید افراد عبارتند از فلان و
فلان و حقوق هر دو قسمت در سال مطابق بودجه مذکور
تشکیلات نظمی داده خواهد شد اینجا در ماده هشت
میگوید مقرری ماهیانه افراد مذکور در ماده ۶ بر طبق
بودجه مصوبه در هر سال معین میشود بنده عرض کرده
و تذکر دادم یا آن تبصره ماده ۶ محتاج الیه است یا
اینکه اگر آن تبصره را ذکر کردید این تکرار مناسب
ندارد در قوانین

مخبر - حقوق آزانها در ولایات متفاوت است بعضی
جاها هشت تومان است بعضی جاها نه تومان و بامرگر
فرق دارد باین ملاحظه بودجه را که میارند بمجلس
مطابق احتیاجات ولایات خواهد بود و این ماده هم
مافاتی با آن تبصره ندارد و همچنین ماده ۱۴ هم عین

این ماده را معترض است و هیچ تماسی ندارد با آن
ماده که شما میفرمایید

رئیس - آقای اعتبار

اعتبار - بنده هم نظرم همین بود که آقای آقا سید
یعقوب فرمودند و عقیده‌ام این است که هم آن تبصره
زیادی است و هم این ماده برای اینکه این يك اجباری
است مطابق بودجه محلی که دارد بودجه را مینویسد و
میآورد و محتاج نیست که ما این را در قانون ذکر کنیم
رئیس - موافقین با ماده هشت قیام فرمایند (اغلب
قیام نمودند) تصویب شد ماده ۹ قرائت میشود:

ماده ۹ - افراد و ردیف افراد سالی پانزده روز
حق مرخصی با استفاده از حقوق دارند ترتیب استفاده از
مرخصی های سالیانه را نظامنامه های اداری معین
خواهد نمود

رئیس - موافقین با ماده ۹ قیام فرمایند (اکثر قیام
نمودند) تصویب شد. ماده دهم

فصل دوم - ارتقاء

ماده ۱۰ - مدت خدمت در هر يك از مراتب سه
گانه تائینی دو سال خواهد بود و شرط ارتقاء تائین اول
بوکل سومی به اضافه شرایط فوق داشتن و لیاقت معلومات
اداری بر طبق نظامنامه های اداری است

رئیس - موافقین با ماده ده قیام فرمایند (اکثر قیام
نمودند) تصویب شد ماده ۱۱ قرائت میشود

ماده ۱۱ - دوره خدمت در هر يك از مراتب سه
گانه و کیلی یا مقتشی سه سال خواهد بود و در صورت داشتن
تصدیق سه ساله متوسطه یا دادن امتحان مواد آن
در سال در صورت داشتن تصدیق شش ساله متوسطه یا
دادن امتحان مواد آن يك سال خواهد بود

رئیس - آقای آقا سید یعقوب

آقا سید یعقوب - اینجا بنده نمیدانم در مقابل عمل
چسه خواهد شد در این جا افراد نظمی
پلیس تأمیناتی و پلیس انتظامی داخل شدنشان در
خدمت و بعد ترقی کردن تمام را روی عمل دانستیم
مخصوصاً در آن ماده ذکر کردیم که ارتقاء از رتبه،

مادون برتبه مافوق نمی شود مگر بعد از طی آن رتبه
مادون حالا در اینجا برای و کیلی و پلیس تأمیناتی
بیان میکند دوره خدمت در هر يك از مراتب و کیلی
یا مقتشی سه سال خواهد بود یعنی آن کسی که از
اول آمده بود پلیس انتظامی بشود بعد از پلیس انتظامی
ترقی کرد و آمد بمقام و کیلی رسید بعد از مقام و کیلی
میخواهد برسد بمقام مستخدم کشوری که رتبه يك
را دارا شود اینها تمام مقدمات عملی بود که باید
داخل در عمل باشد و خدمت بکند بعد از آنکه این
داخل در خدمت شد و عمل کرد حالا در صورت
داشتن تصدیق سه ساله متوسطه دو سال داشتن تصدیق
اگر در اول است که این از اول خودش میرود در
آنجا کی هست بعد از آنکه مراتب خدمت پلیسی را
کامل کرد بعد رسید بمرتبه و کیلی یا بمرتبه مقتش که
باید امتحان بدهد؟ کجا باید امتحان بدهد؟ تازه که
از مدرسه نیامده است بنده اینجا عقیده ندارم که این طور
توضیح شود و باید بطور باشد که داوطلبان خدمت نظمی کسانی
که دارای تصدیق سه ساله متوسطه هستند باین طریق میباید برآید
دارای تصدیق شش ساله متوسطه هستند باین طریق
می پذیریم و اگر اینطور باشد بنده که حقیقتش نفهمیدم
خوبست توضیح بدهید.

مخبر - افراد پلیسی که از اول درجات سه گانه
تائینی را خدمت کرده باشند این مقصود نیست که
ایراد حضرتعالی وارد باشد برای اینکه مقتشی نظمی
استخدام میکند با ماهی بیست تومان بیست و پنج تومان
چندین نفر هم استخدام کرده اند و فرستاده اند بولایات
و فرمایشات آقا با هیچیک از این مواردی که ذکر
کردید تطبیق پیدا نمیکند و اینها مطابق این قانون
مستخدم رسمی میشوند وقتی مستخدم رسمی شدند اگر خواستند
ارتقاء پیدا کنند یا ایستی دوره خدمت را در هر يك از این مراتب
و کیلی یا مقتشی بیایان برسانند با تصدیق سه ساله متوسطه
یا دادن امتحان مواد آن را از عهده برآیند بنا بر
این آن فرض آقا که فرمودند وارد نیست.

رئیس - آقایان موافقین با ماده یازده قیام فرمایند
(اغلب قیام نمودند) تصویب شد ماده ۱۲ قرائت میشود
ماده ۱۲ - وکلای درجه ۱ در صورتی برتبه ۱ قانون

استخدام کشوری و درجه نایب سومی نایل میشوند که سواد کافی داشته و مراتب مذکوره در ماده ۶ راطی نموده باشند تبصره - ارتقاء مافورین پلیس تا مینانی بر تبه يك قانون استخدام کشوری نیز منوط به طی دوره در جات سه گانه مذکوره در ماده ۶ خواهد بود در هر صورت رعایت احتیاج اداره و طرز خدمت و استعداد مستخدم و بودن محل شرط حتمی است

رئیس - آقای آنا سید یعقوب

آقا سید یعقوب - بنده نمی خواهم معارضه کنم با آقای مخبر يك چیزی بیان کردند که اشتباه را ظاهر کرد ملاحظه فرمائید اینجا میگوید و کلای درجه يك در صورتی بر تبه يك قانون استخدام کشوری و درجه نایب سومی نایل می شوند که سواد کافی داشته و مراتب مذکوره در ماده شش را طی نموده باشند اینجا همه اش می خواهد بگوید که ارتقاء پلیس انتظامی و پلیس تامينانی رسیدنشان بر تبه مستخدم کشوری وقتی است که مقام عمل داشته باشد و بمقام عمل آمده باشد حالا شما این موضوعی را که میخواهید برای محصلین متوسطه بگوئید بنده هم موافقم که برای محصلین مدرسه متوسطه يك امتیاز و مزایای قابل شویم ولی خو بست این را در اینجا نیساورید و در يك فصل دیگر بنویسید که از برای شاگرد ها و محصلین اگر دارای دیپلم کلاس شش باشند آن است و اگر دارای دیپلم سه باشند اینطور است داخل این جا تکنید اینجا خودش میگوید و کلای درجه اول وقتی بر تبه يك قانون استخدام کشوری نائل می شوند که طی مراتب مذکوره در ماده ۶ را نموده باشند بعد هم نسبت به پلیس تامينانی میگوید که رسیدن بر تبه يك قانون استخدام کشوری منوط بطلی دوره در جات سه گانه است یعنی همچو معلوم می شود که آن چیزی را که دولت در نظر گرفته است جایش در اینجا نبوده است اینجا مال کسی است که از خدمت عملی برسد اگر کسی بخواهد از خدمت علمی برسد و از شاگرد های مدرسه متوسطه برسد خارج از این است و داخل در این نیست بنده توضیح قانونی خواستم زیرا اینها مراتب عملی است.

مخبر - ماده ۱۱ کاملاً با ماده دوازدهم فادش متفاوت است. ماده یازدهم از برای اشخاصی است که از و کیلی درجه سوم تا و کیلی درجه اول نایل میشوند یا ممتش درجه سوم تا ممتش درجه اول نائل میشوند اینها دوره خدمتشان سه سال است اگر تصدیق سه ساله متوسطه داشته باشد دوسال خواهد بود اما ماده دوازدهم از برای و کلای درجه يك یا ممتشین درجه يك است که اینها هم میتوانند مستخدم رسمی شوند و تبصره را هم برای آن کار معین میکنند و مربوط است بماده دوازدهم و راجع بماده یازدهم نیست **رئیس** - موافقین با ماده دوازدهم قیام فرمایند (اغلب قیام نمودند) تصویب شد. ماده سیزدهم قرائت میشود

فصل سوم - طریقه اعطاء پاداش

ماده ۱۳ - پاداشهای اداره نظمی نسبت به افراد و ردیف افراد بشرح ذیل است
الف - تمجید کتبی با درج در ورقه خدمت
ب - پاداش نقدی تا يك نك حقوق ماهیانه از اعتبار انعام بودجه نظمی
ج - مدال مسی
د - مدال نقره
ه - اعطای یکدرجه بدون رعایت مقررات فصل دوم تبصره - طریقه اعطای پاداشهای فوق بر طبق نظامنامه جدا گانه خواهد بود
رئیس - مخالفی ندارد موافقین با ماده ۱۳ قیام نمایند (اکثر قیام نمودند) تصویب شد ماده ۱۴ قرائت میشود
فصل چهارم - طریقه شاکه و مجازات
ماده ۱۴ - مجازاتهای اداره نظمی نسبت با افراد و ردیف افراد بشرح ذیل خواهد بود
الف - اخطار کتبی بدون درج در ورقه خدمت
ب - توبیخ کتبی با درج در ورقه خدمت
ج - محرومیت از مرخصی سالیانه
د - خدمت فوق العاده تا يك ماه

ه - توقیف يك درجه بدون کسر حقوق تا يكسال
و - توقیف یکدرجه با کسر حقوق تا يك سال
ز - تنزیل يك درجه
ح - انفصال از خدمت نظمی
رئیس - موافقین با ماده ۱۴ قیام فرمایند (اغلب برخاستند) تصویب شد. ماده ۱۵ قرائت میشود
ماده ۱۵ - اجرای مجازاتهای مقرر در فقرات الف - ب - ج - د - ماده فوق بدون محاکمه در حدود اختیار رئیس کل نظمی است و در ولایات با رعایت درجه بندی که در نظامنامه محاکمات اداری کل نظمی قید شده است در حدود اختیار رؤسای نظمی خواهد بود و اجرای فقرات ه الی ح چه در مرکز و چه در ولایات بر طبق مقررات مواد ۳۶ - ۳۹ - ۴۰ قانون استخدام کشوری بعمل خواهد آمد

رئیس - آقای مؤید احمدی

مؤید احمدی - در این کلمه تویا پیشنهادی از بنده بود و در کمیسیون قابل توجه شد ماده ۳۸ است اینجا ماده ۳۶ نوشته شده و باید اصلاح شود
رئیس - (خطاب به آقای مخبر) همینطور است ؟
مخبر - الساعه مراجعه میکنم عرض میکنم: خیر آقا مقصود همان ماده ۳۶ است (رئیس - خطاب به آقای مخبر اولاً آقا ایستاده صحبت فرمائید) ماده ۳۶ میگوید: محاکمی که در خارج از پایتخت برای رسیدگی به قضایات اداری تشکیل میشود نمیتواند مقرر را بمجازاتهای مذکور در فقره ۶ ماده (۳۸) محکوم نماید در صورتیکه قصیر مقرر مستلزم یکی از مجازاتهای فوق باشد محاکمه او بمحکمه که در مرکز تشکیل میشود رجوع خواهد شد. بر طبق این ماده است حالا ماده ۳۸ را میخوانم (می نویسد: مجازاتهای اداری بقرار ذیل است ۱ - احضار کتبی بدون درج در ورقه خدمت ۲ - توبیخ کتبی با درج در ورقه خدمت) این ماده ۳۸ را ما در قانون قید کردیم و مقصود در این ماده همان ماده ۳۶ است.

وزیر داخله - بانه مقصود ماده ۳۶ است. **رئیس** - موافقین با ماده ۱۵ قیام فرمایند (اکثر قیام نمودند) تصویب شد ماده ۱۶ قرائت میشود:

ماده ۱۶ - افراد و ردیف افراد در صورتیکه در محکمه اداری یا محاکم مربوطه دیگر تیره حاصل نمودند باید حقوق ایام تعلیق آنها سه در بودجه نظمی منظور میماند با آنها تأدیه شود

رئیس - موافقین با ماده ۱۶ قیام فرمایند (اغلب برخاستند) تصویب شد ماده ۱۷ قرائت میشود:

فصل پنجم - در تقاعد و وظایف

ماده ۱۷ - از تاریخ تصویب این قانون از مقرری ماهیانه تمام افراد و ردیف افراد و جوه ذیل کسر و بندوق تقاعد کشوری تحویل میشود
الف - از مقرری ماهیانه صدی ۳

ب - مبلغ اضافی مقرری هائی که بعد با آنها داده میشود در ماه اول اخذ آن اضافه
ج - وجوهی که ممکن است در موقع مرخصی علاوه بر مدت قانونی از مقرری آنها کسر شود

د - وجوه حاصله از محکومیت و جرائم اداری تبصره - وجوه مذکور در فوق فقط از حقوق مأورین کسر خواهد شد بوجه دیگر از قبیل مدد معاش انعام و غیره کشوری تعلق نخواهد گرفت

رئیس - موافقین با ماده ۱۷ قیام فرمایند (اغلب قیام نمودند) تصویب شد ماده هجدهم قرائت میشود:
ماده ۱۸ - عموم افراد و ردیف افراد نظمی با رعایت یکی از مقررات ذیل میتوانند تقاعد خود را از خدمت بخواهند

الف - از ۱۵ الی ۲۰ سال خدمت بشرط داشتن ۴۵ سال عمر نصف از آخرین حقوق.

ب - از ۲۰ سال خدمت ببالا دولت آخرین حقوق نظمی نیز میتواند مطابق مقررات مندرجه در ماده فوق افراد و ردیف افراد را با تصویب وزارت داخله تقاعد نماید

رئیس - آقای اعتبار

اعتبار - بنده میخواستم توضیح بخواهم اینجا الف - از پانزده سال الی ۲۰ سال نوشته است مقصود از پانزده سال چیست آیا خدمت متوالی است یا متناوب این را توضیح بفرمائید آیا بیست سال متوالی است یا متناوب

وزیر داخله - البته خدمت متوالی است.

اعتبار - پس باید تصریح شود

رئیس - آقای یاسائی

یاسائی - عرض میشود بنده این مواد را خیلی مطالعه کردم يك نقصی در این قانون بنده می بینم که ناچار می شوم تا چند وقت دیگر این قانون را به مجلس مراجعه کنم و آن راجع بمسئله اشل این مستخدمین است شما در ضمن توضیحات فرمودید که بواسطه تفاوتی که در بین حقوق افراد است نوشته شده است که مطابق بودجه حالا و قتیکه حقوق آنها را معین میکنند طرز تقاعد آنها چه می شود چه ماخذی را مناط قرار داداید و کیل درجه سوم را در ولایات يك حقوقی بهش میدید آیا این و کیل و قتیکه آمد بمرکز ناین میشود این موضوع روی میزان حقوقی است یا درجه است اگر میزان درجه است و ممکن است که ناین درجه دو وقتی آمد بمرکز همان ناین درجه دوم باشد یا اینکه خیر بنده اشتباه میکنم و ناین درجه سوم آنجا ناین درجه اول اینجا می شود ممکن است در عمل اینطور معین کرد در هر صورت موقعی که میخواهید رتبه را معین کنید چه تفاوتی است از نقطه نظر رتبه بالاخره هیچ تفاوتی ندارد یا و کیل درجه سه در طهران و ولایات از حیث رتبه قانونی یکی است از حیث حقوق تفاوت دارد و آیا تقاعد و کیلی که در فلان ولایت است از روی حقوقش میدید یا اینکه بطور کلی يك اشکالی هست و در تغییر و تبدیل آنها دچار اشکال می شوند بعقیده بنده خوب بود که دو جور در این قانون تشخیص میکردید که مأخذی در دست باشد قانون استخدام کشوری يك مأخذی معین کرده است که به حساب آسان است ولی اینجا در حساب اشکالاتی تولید می شود و بعضی هم هیچ مجوزی ندارد فقط

تفاوت بین مرکز و ولایات ممکن است دو جور باشد.

وزیر داخله - در باب اینکه يك ناین اولی از ولایات بیاید در مرکز عرض میکنم در درجه او تغییری پیدا نخواهد کرد آن کسیکه در آنجا ناین اول است در اینجا هم ناین اول است ناین دوم در آنجا هم این جا ناین دوم است اگر آنجا باشد مطابق آن حقوقی که آنجا میگردد با او حساب می کنند اینجا هم که آمد مطابق حقوقی که به ناین این جا میدهند باو میدهند آنوقت تقاعد هم مطابق حقوقی که میگیرند با آنها حساب میکنند یعنی اگر آنجا باشد مطابق حقوقی که آنجا میگردد و اگر اینجا باشد بر طبق حقوقی که اینجا میگردد ارزش کسر میکنند و اشکالی ندارد.

رئیس - پیشنهاد آقای فهیمی قرائت میشود :

بنده پیشنهاد میکنم ماده ۱۸ بطریق ذیل نوشته شود: ماده ۱۸ - عموم افراد و ردیف افراد نظمی که بسن ۴۵ میرسند بشرط داشتن لا اقل پانزده سال خدمت میتوانند تقاعد خود را از خدمت تقاضا نموده و حقوق تقاعد دریافت کنند و در صورت داشتن پنجاه سال عمر اداره کل تشکیلات نظمی میتواند باتصویب وزارت داخله آنها را متقاعد نماید میزان حقوق تقاعد مستخدمین نظمی مساوی است با يك چهارم آخرین حقوق ضرب در سنوات خدمت.

رئیس - بفرمائید

فهیمی - در این ماده يك اشکالی بنده هم در عبارت دارم وهم در مطلب اما در عبارت ماده اشکال در این است که مقدمه و مؤخره مطلب بایکدیگر وفق نمیدهد در اول ماده وعده میدهد و شرط تقاضای تقاعد را ذکر میکند بعد در آخر ماده طرز پرداخت حقوق را میگوید در صورتیکه اشاره پرداخت حقوق نشده است پس لازم بود هم شرط تقاعد را بگویند وهم اجازه اینکه حق دارند تقاضای تقاعد بکنند آنوقت میزان تقاعد را معین کنند اما اصل مطلب در قسمت تقاعد باید سن و مدت خدمت رعایت شود ممکن است کسی پنجاه سال عمر

داشته باشد اما دو سال مدت خدمت داشته باشد البته در آصورت دولت مکلف و متعهد بپرداخت حقوق تقاعد نیست ولی يك کسی که سن کمتر دارد و بیست سال خدمت کرده یا چهل و پنجسال دارد بیست و پنجسال خدمت کرده البته در آصورت دولت میتواند باو حقوق تقاعد بدهد بنا براین برای افراد نظمی بطوری که در این قانون پیش بینی شده است چهل و پنجسال سن و پانزده سال خدمت را در نظر گرفته اند که برای متقاعد شدن افراد معین کرده اند یعنی با اختیار افراد باشد که اگر چهل و پنجسال داشته باشد و پانزده سال خدمت میتواند تقاعد خودش را از دولت تقاضا کند بعد اشاره کرده اند که دولت هم میتواند با این شرائط آنها را متقاعد کند. بنده این را قدری تند میدانم و بنظرم اینطور رسید که حدی را که دولت باید آنها را متقاعد کند لا اقل باید پنجسال تفاوت داشته باشد. آنهائی که به پنجاه سال می رسند دولت میتواند متقاعد کند ولی در آن حد به اختیار خودشان بگذارد یعنی از چهل و پنجسال که میگردد تا پنجاه سال به اختیار خودشان باشد و در هر حال پانزده سال قدر اقل خدمتی است که برای آنها تصور کرده اند در قسمت دیگر برای حقوق تقاعد معین کرده اند که از پانزده سال تا بیست سال نصف میگردد پنجسال خدمت در کار نظمی يك مدت با قیمتی است و يك خدمت زیادی است و چیزی نیست که ما آنرا هیچ بشعوریم و بگوئیم آن کسیکه پانزده سال خدمت دارد با آن کسیکه بیست سال خدمت دارد هر دو يك میزان باشد و بمجرد اینکه از پانزده آمد به بیست و يك سال حق دو نك دارد این يك تناسب بی موردی است حقوق تقاعدی که دولت به مستخدمین اعم از نظمی یا کشوری بالشکری میدهد باید متناسب با مدت خدمت آنها باشد همانطوریکه در قانون استخدام هم این کار را کرده اند که يك شصتم حقوق را ضرب در سنوات خدمت می کنند که هیچ جای شکایت و گله باقی نمی ماند و الا کسیکه پانزده سال خدمت کرد میداند بعد از پنج سال هم همین حقوق را دارد چه دلیل دارد پنجسال دیگر هم زحمت بکشد. بنده روی این اصل این پیشنهاد را

کرده ام که افراد و عموم ردیف افراد و قتیکه به سن چهل و پنج میرسند در صورتیکه لا اقل پانزده سال خدمت داشته باشد میتواند تقاعد خودش را از دولت بخواهد و اگر پنجاه سال داشته باشد دولت حق داشته باشد آنها را متقاعد کند و پنجاه سال هم برای این است که حد اعلائی سنی که برای دخول در خدمت آنها معین شده سی و پنجسال است و در پنجاه سالگی پانزده سال خدمت را حتماً خواهند داشت و حد اقل خدمت هم پانزده سال است و میزان حقوق آنها هم يك چهارم آخرین حقوق ضرب در سنوات خدمت آنوقت مثلاً يك فردی که دارای ده تومان حقوق است يك چهارم حقوقش می شود دو ریال پانزده سال هم که مدت خدمت داشته باشد پانزده برابر آن که سه تومان و هفت قران و دهشاهی است حقوق تقاعدش میشود و به نسبت که بالا برویم به بیست سالگی که برسد یعنی بیست سال خدمت داشته باشد باالاخره آن وقت ده تومان حقوق تقاعد می گیرد بیست سال که خدمت کرده است پنج تومان بیشتر نمیشود دادشاید هم بفرمائید که عائله او با این مبلغ نمیتواند زندگی کند ولی وقتی که میزان مدت خدمت و حقوقی را که در مدت کار به او داده میشود در نظر بگیریم دولت بدین از این نمیتواند بدهد ممکن است در این ضمن برای افرادی که خارج از مرکز کار میکنند يك قدری بی تناسب باشد یعنی مقدار کمی به آنها برسد آنوقت بنده تصدیق میکنم نظر آقای یاسائی را وقتی بنماید که ما تشکیلات اداره نظمی و استخدام افسراد نظمی را مثل کلیه مستخدمین تحت يك قانونی قرار بدهیم از حیث حقوق و وظایف تمام مملکت باید يك صورت و یکسان باشند و الا در يك نقطه به يك کسی ماهی پنج تومان و شش تومان داد و در يك جای دیگر ماهی ده تومان این را بنده قبول ندارم (کازرونی - دلیل ندارد) مگر اینکه فرضاً در يك جائی يك وظائف و تکالیف بیشتری داشته باشند در آنجا به عنوان اندامیته و انعام خواهند داد اما حقوق ثابت قانونی افراد اعم از

حقوق انتظار خدمت یا تقاعد برای ممالکت و تمام افراد و مستخدمین بایستی به نسبت خدمات متساوی باشد. بنده تصور میکنم برای بوشهر حقوقی که به افراد و مستخدمین نظمیته داده میشود مطابق مدت خدمت و حقوقی که حقا میبایست به افراد نظمیته ایجاد داده شود بیشتر رعایت میشود **مخبر** - اگر حقوق افراد نظمیته در مرکز و ولایات متحد الشکل بود بنده کاملاً این پیشنهاد حضرتعالی را قبول میکنم زیرا حسابی که کردید کاملاً صحیح است ولی در بعضی جاها فرض بفرمائید يك آزانی در ولایات غالباً هست که شش تومان حقوقش است و اگر بخواهیم يك چهارم حقوق او را ضرب در مدت خدمتش که مثلاً پانزده سال باشد بنمائیم تقریباً يك چهارم شش تومان میشود سی شاهی ضرب در مدت خدمتش که بکنیم میشود بیست و دو قران و تصدیق بفرمائید که ۲۲ قران نمیتواند عائله او را اداره کند و هنوز هم حقوق نظمیته اشلشان بکند و اخت نیست و اگر اشلی از برای افراد نظمیته معین شود که حقوق گزافی بگیرند و آنوقت ضرب در سنوات خدمت بکنیم آن هفت تومانی که فرمودید بیرون می آید بعلاوه این ماده ۱۸ راجع بافراد و ردیف افراد نظمیته است نه راجع بحقوق مستخدمین این است که آقای یاسائی امروز يك تذکری دادند و در مجلس و در کمیسیون هم آقای وزیر داخله تشریف آوردند و اعضاء کمیسیون هم در آن تذکره دقت کردند دیدیم نسبت بحقوق آزانهای ولایات اگر بخواهیم آن پیشنهادی که حضرتعالی فرمودید یعنی آن پیشنهادی که اول خود دولت داده بود که يك نلک و دو نلک باشد اسباب زحمت میشود و از برای عائله آن آزانها هیچ فائده نخواهد داشت این بود که باین ترتیب مدت را پانزده سال و نصف و دو نلک حقوق قرار دادیم بنا بر این خوب است حضرتعالی هم قبول بفرمائید که ماده بهمین ترتیب بگذرد

رئیس - آقایانیکه پیشنهاد آقای فهیمی را قابل توجه میدانند قیام فرمایند (معدودی برخاستند)

رئیس - قابل توجه نشد. رأی میگیریم بماده ۱۸ آفین موافقین قیام فرمایند (اکثر قیام نمودند)

رئیس - تصویب شد. ماده ۱۹ قرائت میشود: ماده ۱۹ - مستخدمینی که قبل از رسیدن به سن تقاعد فوت میشوند دو نلک از کسورانی که بصندوق تقاعد پرداخته اند و حقوق ایام سه ماهه مرخصی قانونی که استفاده ننموده اند دفعه بطور تساوی بورثه قانونی که پرداخته میشود مستخدمینی که در راه انجام وظیفه تلف شده یا میشوند ورثه آنها مطابق ماده واحده مصوب ۱۲ مرداد ماه ۱۳۰۹ مستحق دولت از آخرین حقوق تلف شده خواهند بود

رئیس - آقای آقا سید یعقوب

آقا سید یعقوب عرض کنم اینجا فرق مابین افراد نظمیته و مستخدمین این است که آنها در سال ۱۵ روز بیشتر مرخصی ندارند اما مستخدمین در سال یکماه پس فرقیشان این است که اینها ۱۵ روز و آنها یکماه حق مرخصی دارند و يك قانونی گذرانندیم که اگر مرخصی های خودشانرا استفاده نکردند اگر سه ماه بیشتر باشد دیگر نمیتواند استفاده کنند بنده برای خاطر اینکه حقوق آنها کم است و خدمات آنها خیلی زیاد و تصدیق میفرمائید که نظمیته یکی از شرافتهای هر مملکتی است که دارای آن موسسه باشد و ما بقدریکه میتوانیم باید حقوق آنها را ملاحظه کنیم. کلیه حقوق مدت مرخصی که استفاده نکرده است باید باشد نه اینکه بنویسیم سه ماه این مثل این که در واقع سه سال میشود یعنی حقوق مدت سه پانزده روز مرخصی را به او بدهند پس اینجا نباید بنویسیم سه ماه فرض کنید يك مستخدمی است که این در تمام مدت خدمت هیچ مرخصی ننگرفته است و قتیکه به شش سال محدود بکنید آنوقت این نظر شما انجام میشود ولی بنده عقیده ام این است که در صورتیکه هیچ مرخصی ننگرفته باشد کلیه حقوق مرخصی این مدتی که استفاده نکرده است اگر فوت کرده به ورثه اش داده

شود این به نظر بنده يك رعایتی است نسبت به آنها که ملاحظه بفرمائید

وزیر داخله - عرض میکنم این اولاً سه سال نیست و شش سال است برای اینکه وقتی پانزده روز مرخصی داده شود این سه ماه میشود مال شش سال و شش سال عیبی ندارد.

رئیس - موافقین با ماده ۱۹ قیام فرمایند (اغلب قیام نمودند)

رئیس - تصویب شد. ماده ۲۰ قرائت میشود: ماده ۲۰ - وراثت افراد و ردیف افراد وقتی مستحق وظیفه از دولت میشوند که شرایط ذیل را دارا باشند الف - ورثه ذکور کمتر از ۲۱ سال داشته باشد

ب - ورثه اناث شوهر اختیار نکرده باشد

سهم ورثه ذکور که از ۲۰ سال تجاوز کند و سهم ورثه اناث که شوهر اختیار نماید و همچنین سهم آنها که فوت میشوند سهم سایر وراثت افزوده میشود

تبصره - هرگاه اولاد ذکور یا اناث علیل المزاج (مادامی که آن وضعیت باقی است) یا ناقص الخلقه باشد و از عهده کار بر نیاید از حقوق تقاعد سهمی خود استفاده مینمایند

رئیس - پیشنهادی از آقای احتشامزاده در این ماده رسیده است قرائت میشود:

پیشنهاد میکنم تبصره ماده (۲۰) بطریق ذیل اصلاح شود:

تبصره - اولاد ذکور یا اناثی که علیل المزاج باشد تا موقعیکه علت مزاج باقی است و اولاد ذکور و اناث که ناقص الخلقه باشد از عهده کار بر نیاید مادام العمر از وظیفه سهمی خود استفاده خواهند کرد.

رئیس - بفرمائید

احتشامزاده - منظور بنده از این پیشنهاد این است که یکسوی ارفاقی از طرف دولت نسبت بورثه که در ماده ذکر شده است بشود و نسبت باولادی که علیل المزاج باشد تا موقعیکه علت مزاجش باقیست و اولادی که

ناقص الخلقه باشد مادام العمر بتوانند استفاده کنند از سهم وظیفه شان ولی عبارتی که در تبصره نوشته شده است ناقص است. اولاً در قسمت اولادی که ناقص الخلقه باشد قید مادام العمر حذف شده و گذارده نشده و نسبت باولادیکه علیل المزاج باشد قید مادامیکه این وضعیت باقی است در پراکنش نوشته شده در صورتیکه این اصل مطلب است و نوشتن اصل مطلب در پراکنش خارج از رویه است برای اینکه همیشه عبارتی را در پراکنش مینویسند که حذفش تأثیری نداشته باشد دیگر اینکه مینویسند از حقوق تقاعد سهمی خود استفاده مینمایند در صورتیکه حقوق تقاعد مربوط است بخود مستخدم و ورثه مستخدم تقاعد ندارند بلکه وظیفه دارند این است که بنده این پیشنهاد را کردم برای اصلاح این تبصره و بنظر آقای وزیر داخله هم رساندم که این تبصره باین نوع اصلاح شود.

مخبر - بکمرتبه دیگر این تبصره قرائت شود.

(مجدداً بشرح سابق خوانده شد)

وزیر داخله - این در حقیقه يك اصلاح عبارتی است و باصل موضوع ضرری وارد نمیکند بنده قبول میکنم.

مخبر - بنده هم قبول میکنم ولی در آن قسمت مادام العمر کلمه (و نیز) گذارده شود چون مادام العمر خبر میشود از برای تمام آن ماده.

رئیس - تشریف بیاورید اصلاح کنید. رأی میگیریم بماده بیست با اصلاحاتی که اجابت شد موافقین قیام فرمایند.

(اکثر برخاستند)

رئیس - تصویب شد. ماده ۲۱ قرائت میشود

ماده ۲۱ - افراد و ردیف افراد مشمول مواد ۴۴

۴۶ - ۴۷ - ۵۲ - ۵۳ - ۵۴ - ۵۵ - ۵۶ قانون

استخدام کشوری میباشد

رئیس - موافقین با ماده ۲۱ قیام فرمایند

(اغلب قیام نمودند)

رئیس - تصویب شد. ماده ۲۲ قرائت میشود
فصل ششم - مواد مخصوصه

ماده ۲۲ - کلیه افراد و ردیف افراد نظمی که در تاریخ تصویب این قانون مستخدم نظمی هستند جزء مستخدمین دولت محسوب و تمام مواد این قانون شامل حال آنها خواهد بود

رئیس - موافقین با ماده ۲۲ قیام فرمایند
(اغلب قیام نمودند)

رئیس - تصویب شد. ماده ۲۳ خوانده میشود:
ماده ۲۳ - اشخاصیکه در قشون و یا سایر ادارات دولتی سابقه خدمت داشته با شرایط مقرر در اینقانون بخدمت نظمی پذیرفته میشوند خدمت گذشته آنها جزء سابقه محسوب و در صورتیکه کسور تقاعد را بصندوق تقاعد پرداخته باشند باید مطابق ماده ۱۸ تادیه نمایند

رئیس - موافقین باماده ۲۳ قیام فرمایند...
(اغلب قیام نمودند)

مخبر - این جا ماده ۱۷ باید باشد
رئیس - تصویب شد. اگر اصلاحی دارید قبل از اینکه بنده اعلام رأی بکنم بفرمائید
مخبر - بنده ایستادم که این تذکر را عرض کنم
رئیس - ماده ۲۴ قرائت میشود:

ماده ۲۴ - وزارت مالیه مکلف است تعرفه خدمت کلیه مستخدمین نظمی را که مشمول مقررات اینقانون و قانون استخدام کشوری باشند پذیرفته و بادر نظر گرفتن سوابق خدمت گذشته آنها سند خدمت صادر نماید

رئیس آقای آقاسید یعقوب
آقاسید یعقوب - بنده اینجا برای سهل بودن و ایراد تکرار در مؤسسه تقاعد است که عرض میکنم مینویسد: وزارت مالیه مکلف است تعرفه خدمت کلیه مستخدمین نظمی را که مشمول مقررات این قانون و

ماده ۲۶ - وزارت داخله مأمور اجرای اینقانون است
رئیس - موافقین با ماده ۲۶ قیام فرمایند
(اکثر بر خاستند)

رئیس - تصویب شد. مذاکرات در کلیات ثانوی است مخالفی نیست موافقین با مدلول این قانون قیام فرمایند (اغلب بر خاستند) تصویب شد.
[۶ - موقع و دستور جلسه بعد .. ختم جلسه]

رئیس قاعده میبایستی ما روز دوشنبه فردا را که چهاردهم مهر است برای تجدید انتخاب هیئت رئیسه جلسه داشته باشیم ولی مصادف است با وفات حضرت فاطمه سلام الله علیها بنا بر این جلسه روز سه شنبه است سه ساعت قبل از ظهر دستور هم انتخاب هیئت رئیسه
(مجلس بیست دقیقه بعد از ظهر ختم شد)
رئیس مجلس شورای ملی - دادگر

قانون استخدام کشوری باشند پذیرفته و بادر نظر گرفتن فلان... این مقرراتی که در این جا ذکر کرده ایم مان است بعد از اینکه وارد شدند درمراجعه بقانون استخدام کشوری مخالفتی باهم داشته باشد و این مسئله اسباب این بشود که اینها را نگذرانند غرض ما این است که هر چیزی که در این قانون است و آنها مستخدم بوداند باید مؤسسه تقاعد آنها را قبول کند نه اینکه اشکال تراشی کند بگوید مطابق فلان ماده قانون استخدام کشوری اینها مشمول نمیشوند بنده میدانم اشکال تراشی در اداره تقاعد را اگر اشکال نمیشود بنده حرفی ندارم بنده مقصودم حفظ کردن این مسئله است

وزیر داخله - چون در این قانون در بعضی مواضع اشاره شده است بمواد قانون استخدام کشوری بنا بر این هم این را ذکر کردیم وهم آن را حالا اگر زائد میدانند پیشنهاد بفرمایند ولی بنده اشکالی نمی بینم و اگر باشد بهتر است

رئیس - آقای ملک

ملک مدنی - موافقم

رئیس - موافقین باماده ۲۴ قیام فرمایند
(اکثر قیام نمودند)

رئیس - تصویب شد. ماده ۲۵ قرائت میشود
ماده ۲۵ - عموم مستخدمین با رتبه نظمی میتوانند پس از بیست سال اشتغال بخدمت بدون رعایت سن از مقررات ماده ۴۳ فصل چهارم قانون استخدام کشوری استفاده نمایند نظمی نیز میتوانند پس از بیست سال خدمت مقررات ماده ۴۳ قانون استخدام کشوری را در باره مستخدمین خود بموقع اجرا گذارد

رئیس - موافقین باماده ۲۵ قیام فرمایند
(غالب نمایندگان قیام نمودند)

رئیس تصویب شد. ماده ۲۶ قرائت میشود

قانون

استخدام افراد و ردیف افراد و مستخدمین جزء اداره نظمی

فصل اول - ورود بخدمت

- ماده ۱ - افراد و ردیف افراد نظمی جزء مستخدمین رسمی دولت محسوب خواهند بود
- تبصره ۱ - افراد عبارتند از مأمورین پلیس انتظامی و ردیف افراد از مأمورین پلیس تأمینانی و حقوق هر دو قسمت در هر سال مطابق بودجه مصوب تشکیلات نظمی تأدیبه خواهد شد
- تبصره ۲ - مستخدمین جزء نظمی (بیشخدمت و سرایدار و امثال آن) تابع مقرراتی خواهند بود که برای مستخدمین جزء سایر وزارتخانهها مدون است
- ماده ۲ - داو طلبان باید دارای شرایط ذیل باشند
- الف - تبعیت ایران
- ب - عدم محکومیت بقیام و اقدام بر علیه حکومت ملی
- ج - عدم محکومیت به جنایت و همچنین جنحه که مستلزم محرومیت از حق استخدام دولتی باشد
- د - عدم معروفیت بفساد عقیده و اخلاق
- ه - معتاد نبودن باستعمال افیون و الکل
- و - مبتلای نبودن بامراض مسریه
- ز - سن داو طلبان پلیس انتظامی کمتر از ۲۲ سال و زیادتیر از ۳۵ سن داو طلبان مأمورین پلیس تأمینانی کمتر از ۲۵ و زیادتیر ۳۵ سال نباشد
- ح - داشتن بنیه قوی و صحت مزاج
- ط - قد مأمورین پلیس انتظامی کمتر از یک کز و ۶۴ صدم نباشد
- ی - نسبت بمأمورین پلیس تأمینانی دارا بودن تصدیق تحصیلات شش ساله ابتدائی یا دادن امتحان موادی که برای آن معین شده است
- تبصره - داو طلبانی که دوره نظام وظیفه را به پایان رسانیده اند نسبت بسایرین حق اولویت خواهند داشت و در موقع لزوم استخدام افراد و ردیف افراد اداره تشکیلات نظمی از نظام وظیفه داو طلب خواهند خواست
- ماده ۳ - ابتدای مدت مأمورین پلیس انتظامی و پلیس تأمینانی پس از طی دوره سه ماهه تعلیمات اختصاصی مدرسه نظمی خواهد بود
- ماده ۴ - افرادی که بخدمت نظمی داخل میشوند باید بر طبق ماده ۷ قانون استخدام کشوری قسم یاد نمایند.

ماده ۵ - افراد و ردیف افراد در موقع ورود بخدمت باید ورقه تمهد نامه دایر به اینکه تا مدت سه سال حق استعفا از خدمت را نخواهند داشت امضاء و تسلیم نمایند و چنانچه در ظرف یکماه پس از انقضاء مدت ۳ سال تقاضای معافیت از خدمت نمودند تا مدت سه سال دیگر حق استعفا نخواهند داشت و اداره نظمی نیز مکلف است در ظرف مدت یکماه مزبور ورقه تمهد نامه برای سه سال دیگر از آنها دریافت دارد

تبصره - مأمورینی که بخدمت پذیرفته میشوند چنانچه پس از طی دوره مدرسه تا مدت شش ماه از عهده انجام خدمت محوله بر نیامده یا ابراز عدم لیاقت نمایند بدون رعایت مقررات فصل چهارم از خدمت نظمیه اخراج خواهند شد

ماده ۶ - مراتب خدمت بقرار ذیل است:

افراد	ردیف افراد
۱ تا بین درجه ۳	۱
۲ " " ۲	۲
۳ " " ۱	۳
۴ وکیل درجه ۳	مفتش درجه ۶
۵ " " ۲	۵ " " ۵
۶ " " ۱	۴ " " ۴

ماده ۷ - بدون طی رتبه مادون رتبه مافوق نمیتوان ارتقاء یافت افرادی که در جریان خدمت و ایفای وظیفه استحقاق خود را بمعرض ظهور رسانیده باشند مطابق مقررات فصل دوم مستحق ترفیع خواهند بود

ماده ۸ - مقرری ماهیانه افراد مذکور در ماده ۶ بر طبق بودجه مصوبه در هر سال معین میشود

ماده ۹ - افراد و ردیف افراد سالی پانزده روز حق مرخصی با استفاده از حقوق دارند ترتیب استفاده از مرخصی های سالیانه را نظامنامه های اداری معین خواهد نمود

فصل دوم - ارتقاء

ماده ۱۰ - مدت خدمت در هر يك از مراتب سه گانه تائینی دو سال خواهد بود و شرط ارتقاء تائین اول بوکیل سومی به اضافه شرایط فوق داشتن لیاقت و معلومات اداری بر طبق نظامنامه های اداری است

ماده ۱۱ - دوره خدمت در هر يك از مراتب سه گانه وکیل یا مفتشی سه سال خواهد بود و در صورت داشتن تصدیق سه ساله متوسطه یا دادن امتحان مواد آن دو سال و در صورت داشتن تصدیق شش ساله متوسطه یا دادن امتحان مواد آن يك سال خواهد بود

ماده ۱۲ - وکلای درجه ۱ در صورتی برتبه ۱ قانون استخدام کشوری و درجه نایب سومی نایل میشوند که سواد کافی داشته و مراتب مذکوره در ماده ۶ را طی نموده باشد

تبصره - ارتقاء مأمورین پلیس تائیناتی برتبه يك قانون استخدام کشوری نیز منوط به طی دوره درجات سه گانه مذکوره در ماده ۶ خواهد بود در هر صورت رعایت احتیاج اداره و طرز خدمت و استعداد مستخدمه و بودن محل شرط حتمی است

فصل سوم - طریقه اعطاء پاداش

ماده ۱۳ - پاداشهای اداره نظمیه نسبت بافراد و ردیف افراد بشرح ذیل است

الف - تمجید کتبی بادرچ در ورقه خدمت

ب - پاداش نقدی تا يك نلت حقوق ماهیانه از اعتبار انعام بودجه نظمیه

ج - مدال مسی

د - مدال نقره

ه - اعطای یکدرجه بدون رعایت مقررات فصل دوم

تبصره - طریقه اعطای پاداشهای فوق بر طبق نظامنامه جداگانه خواهد بود

فصل چهارم - طریقه محاکمه و مجازات

ماده ۱۴ مجازاتهای اداره نظمیه نسبت بافراد و ردیف افراد بشرح ذیل خواهد بود

الف - اخطار کتبی بدون درج در ورقه خدمت

ب - توبیخ کتبی بادرچ در ورقه خدمت

ج - محرومیت از مرخصی سالیانه

د - خدمت فوق العاده تا يك ماه

ه - توقیف يك درجه بدون کسر حقوق تا یکسال

و - توقیف یکدرجه با کسر حقوق تا يك سال

ز - تنزیل يك درجه

ح - انفصال از خدمت نظمیه

ماده ۱۵ - اجرای مجازاتهای مقرر در فقرات الف - ب - ج - د - ماده فوق بدون محاکمه در حدود اختیار

رئیس کل نظمیه است و در ولایات با رعایت درجه بندی که در نظامنامه محاکمات اداری کل نظمیه قید شده است در

حدود اختیار رؤسای نظمیه خواهد بود و اجرای فقرات ه الی ح چه در مرکز و چه در ولایات برطبق مقررات مواد

۳۶ - ۳۹ - ۴۰ قانون استخدام کشوری بعمل خواهد آمد

ماده ۱۶ - افراد و ردیف افراد در صورتیکه در محکمه اداری یا محاکم مربوطه دیگر تبرئه حاصل نمودند

باید حقوق ایام تعلیق آنها که در بوجه نظمیه محفوظ میماند بآنها تأدیه شود

فصل پنجم در تقاعد و وظائف

ماده ۱۷ از تاریخ تصویب این قانون از مقرری ماهیانه تمام افراد و ردیف افراد وجوه ذیل کسر وبصندوق

تقاعد کشوری نحویل می شود

الف - از مقرری ماهیانه صدي ۳

ب - مبلغ اضافه مقرری هائی که بعد ها بآنها داده میشود در ماه اول اخذ آن اضافه

ج - وجوهی که ممکن است در موقع مرخصی علاوه بر مدت قانونی از مقرری آنها کسر شود

د - وجوه حاصله از محکومیت و جرائم اداری

تبصره - وجوه مذکور در فوق فقط از حقوق مأمورین کسر خواهد شد، وجوه دیگر از قبیل مدد معاش انعام و غیره کسوری تعلق نخواهد گرفت

ماده ۱۸ - عموم افراد و ردیف افراد نظمی با رعایت یکی از مقررات ذیل میتوانند تقاعد خود را از خدمت بخواهند

الف - از ۱۵ الی ۲۰ سال خدمت بشرط داشتن ۴۵ سال عمر نصف از آخرین حقوق.

ب - از ۲۰ سال خدمت بیالا دو نلت آخرین حقوق

نظمیه نیز میتواند مطابق مقررات مندرجه در ماده فوق افراد و ردیف افراد را با تصویب وزارت داخله متقاعد نماید

ماده ۱۹ - مستخدمینی که قبل از رسیدن به سن تقاعد فوت میشوند دو نلت از کسورانی که بصندوق تقاعد پرداخته اند و حقوق ایام سه ماهه مرخصی قانونی که استفاده نموده دفعه بطور تساوی ورثه قانونی آنها پرداخته میشود مستخدمینی که در راه انجام وظیفه تلف شده یا میشوند ورثه آنها مطابق ماده واحده مصوب ۱۲ مرداد ماه ۱۳۰۹ مستحق دو نلت از آخرین حقوق تلف شده خواهند بود

ماده ۲۰ - وراثت افراد و ردیف افراد وقتی مستحق وظیفه از دولت میشوند که شرایط ذیل را دارا باشند

الف - ورثه ذکور کمتر از ۲۱ سال داشته باشد

ب - ورثه انات شوهر اختیار نکرده باشد

سهم ورثه ذکور که از ۲۰ سال تجاوز کند و سهم ورثه انات که شوهر اختیار نماید و همچنین سهم آنهائی که فوت میشوند بسهم سایر وراثت افزوده میشود

تبصره - اولاد ذکور یا اناتیکه علیل المزاج باشند تا موقعیکه علت مزاج باقی است و نیز اولاد ذکوریه اناتیکه ناقص الخلقه باشند و از عهده کار برنیایند مادام العمر از وظیفه سهمی خود استفاده خواهند کرد

ماده ۲۱ - افراد و ردیف افراد مشمول مواد ۴۴ - ۴۶ - ۴۷ - ۴۸ - ۴۹ - ۵۰ - ۵۱ - ۵۲ - ۵۳ - ۵۴ - ۵۵ - ۵۶

قانون استخدام کسوری میباشد

فصل ششم مواد مخصوصه

ماده ۲۲ - کلیه افراد و ردیف افراد نظمی که در تاریخ تصویب این قانون مستخدم نظمیه هستند جز مستخدمین دولت محسوب و تمام مواد این قانون شامل حال آنها خواهد بود

ماده ۲۳ - اشخاصیکه در قشون و یا سایر ادارات دولتی سابقه خدمت داشته با شرایط مقرر در این قانون بخدمت نظمیه پذیرفته میشوند خدمت گذشته آنها جزء سابقه محسوب و در صورتیکه کسور تقاعد را بصندوق تقاعد پرداخته باشند باید مطابق ماده ۱۷ تأدیه نمایند

ماده ۲۴ - وزارت مالیه مکلف است تعرفه خدمت کلیه مستخدمین نظمیه را که مشمول مقررات

این قانون و قانون استخدام کسوری باشند پذیرفته و با در نظر گرفتن سوابق خدمت گذشته آنها سند خدمت صادر نماید

ماده ۲۵ - عموم مستخدمین با رتبه نظمیه میتوانند پس از بیست سال اشتغال بخدمت بدون رعایت سن از مقررات ماده ۴۳ فصل چهارم قانون استخدام کسوری استفاده نمایند

نظمیه نیز میتوانند پس از بیست سال خدمت مقررات ماده ۴۳ قانون استخدام کسوری را در باره مستخدمین خود بموقع اجرا گذارد

ماده ۲۶ - وزارت داخله مأمور اجرای این قانون است

این قانون که مشتمل بر بیست و شش ماده است در جلسه سیزدهم مهر ماه یکهزار و سیصد و نه شمسی تصویب مجلس شورای ملی رسید
رئیس مجلس شورای ملی - دادگر