

مذکرات مجلس

صورت مشروح مجلس روز سه شنبه ۲۴ خرداد ماه ۱۳۲۲

فهرست مطالب :

- ۱ - تصویب صورت مجلس
- ۲ - شور دوم لایحه راجع به مستخدمین فنی وزارت پست و تلگراف و تصویب آن
- ۳ - تصویب سه فقره گزارش کمیسیون عرایض و مرخصی
- ۴ - موقع دستور جلسه بعد - ختم جلسه

(مجلس دو ساعت پیش از ظهر بریاست آقای اسفندیاری تشکیل گردید)

صورت مجلس پنجشنبه ۱۹ خرداد ماه را آقای (طوسی) منشی قرائت نمودند

[۱ - تصویب صورت مجلس]

رئیس - در صورت مجلس نظری نیست آقای دولتشاهی دولتشاهی - غیبت بنده علتی داشت به آقای ملک مدنی عرض کرده بودم از بی چادری بوده است .

رئیس بسیار خوب اصلاح میشود در صورت مجلس نظری نیست (خیر) صورت مجلس تصویب شد .

[۲ - شور دوم لایحه راجع به مستخدمین فنی وزارت پست و تلگراف و تصویب آن]

رئیس - شور دوم گزارش کمیسیون پست و تلگراف

مطرح است .

(بشرح ذیل قرائت شد)

کمیسیون پست و تلگراف لایحه دوات راجع به مستخدمین فنی وزارت پست و تلگراف و تلفن را برای شور دوم با حضور آقای وزیر پست و تلگراف و تلفن مطرح نموده پیشنهادهای آقایان نمایندگان را تحت شور و مذاقه قرار داده بالاخره بامواد زیر موافقت حاصل شده و اینک گزارش آن برای تصویب مجلس شورای ملی تقدیم میشود .

عین مذاکرات مشروح یکصد و هفتاد و یکمین جلسه از سیزدهمین دوره قانون گذاری (مطابق قانون ۸ آذرماه ۱۳۰۵)

اداره تند نویسی و تحریر صورت مجلس

اسامی غائبین جلسه گذشته که ضمن صورت مجلس خوانده شده است :

غائب با اجازه - آقای فاطمی .

غائبین بی اجازه - آقایان : دکتر سمعی - تولیت - شه دوست - مؤید نابتی - مؤید احمدی - اورنگ - ارکانی - گودرز نیا - مشیردوانی - شعبانچ

اکبر - مهدب - دادور - کلارونیان - دبستانی - جهانشاهی - بهبهانی - خسروشاهی - سلطانی - صادق وزیری - دولتشاهی - مسعودی -

کامل ماکو - نصر نیان - بوداغبان .

ماده ۱ وزارت پست و تلگراف و تلفن میتواند کارمندان قرار دادی خود را که بخدمات فنی اختصاصی زیر اشتغال دارند در ردیف کارمندان رسمی محسوب داشته و مشمول استخدام کشوری قرار دهد.

تلگرافچی باسیم - تلگرافچی بی سیم - کارمندان پستی (که شغل و سابقه آنان انجام کارهای پستی بوده و بعنوان دیگری قرار دادی شده اند) مکاتیبین - مهندس برق - الکتربین - کمک الکتربین - سیمکش - نقشه کش - نقشه بردار - متخصص برق - کابل کش - اپراتور - مهندس - کمک مهندس مترجم - متخصص تلفن متخصص و کارمندان فنی هواپیمائی رئیس - آقای انوار .

انوار - بنده يك سوالی میخواهم بکنم اینجا نوشته است متخصص تلفن - متخصص و کارمندان فنی هواپیمائی این متخصص چه چیز است چون دو مرتبه مینویسد متخصص این را توضیح بدهید .

وزیر پست و تلگراف - (آقای انتظام) چون هواپیمائی دو طبقه کارمند دارد یکی آنهایی هستند که برای نگاه داری همین فرودگاه است و این ترتیب است و یکی کسانی هستند که در امر هواپیمائی متخصص هستند و اینجا دو جور است یکی کسانی هستند که بعنوان متخصص آن قسمت فرودگاه و غیره تخصص دارند و یکی هم آنهایی که تخصص فنی هواپیمائی را دارند .

رئیس - آقای منشور .

منشور - بنده میخواستم این را عرض کنم بطوریکه آقایان در جلسات عیدیه تذکر دادند تلگرافانی که از شهرها بظهران و از ظهران بشهرها مخایره میشود مدتی وقت صرف میشود و طول میکشد تا برسد و در قسمت تلفن هم در شهر تهران سابق که تلفن برقرار بود تبدیل شد بخود کار وعده آن چون کم است مخابرات عمومی منحصر شده به بعضی اژدها کابین و آنوقت کسانی که تلفن ندارند و میخواهند مخایره کنند با آنها هم مراجعه میکنند خود اداره تلفن پیش از یکجاسی حق المکالمه نمیگیرد در صورتیکه دکابین باین پولها اکتفا

اداره میکنند با آنها يك کمک و مساعدتی بشود ولی در اینجا مینویسد : کارمندان پستی که شغل و سابقه آنان انجام کارهای پستی بوده و بعنوان دیگری کنترانی شده اند بنده نمی فهمم در این عبارت مقصودشان چیست؟ آیا منظور اشخاصی هستند که الآن مشغول کار پستی هستند یا اینکه يك وقت سابقه داشته اند در کار پست بعد آمده اند دیده اند که این کار بدرشان نمیخورد رفته اند بجای دیگر و مستخدم شده اند اگر این قبیل اشخاص اخیر مقصودشان باشد بنده عقیده ام این است که باید اینها را گذاشت بکار فعلی شان و همین رفتاری که فعلاً برفقای شان می کنند با آنها هم بکنند و اگر نسبت به ما همین است که الآن متصدی کارهای پستی هستند بنده موافقم در هر حال این عبارت را خواهش میکنم توضیح بدهند که مابه بینیم شامل چه دسته اشخاصی میشود؟

وزیر پست و تلگراف و تلفن - عرض کنم کلمه این مستخدمین کسانی هستند که در وزارت پست و تلگراف خدمت می کنند این عبارتی که در بین المللین ملاحظه می فرمائید که نوشته شده کسانی که شغل و سابقه آنان انجام کارهای پستی بوده است این برای این بوده است که سابق بر این يك تصویب نامه صادر شده و معین کرده است که چه کسانی را میشود بصورت قرار دادی استخدام کرد در این تصویب نامه اسم پست چی برده نشده است باین واسطه کسانی که پست چی بوده اند و میخواسته اند استخدام شوند بعنوان دیگری استخدام شده اند الا کار آنها کار پستی بوده است رئیس - آقای امیر تیمور .

امیر تیمور - طبق این ماده اجازه داده میشود که وزارت پست و تلگراف مستخدمین قراردادی خودش را تبدیل به مستخدمین رسمی بکند غیر از وزارت پست و تلگراف وزارت خانهای دیگری هم هستند که همینطور مستخدمین قرار دادی در این چند سال آورده اند و آنها هم بعد از این که آقای وزیر پست و تلگراف این لایحه را بمجلس آوردند در صددبر آمده اند که وضع آنها را اصلاح شود (صحیح است) و عریضی عرض کرده اند و بوسیله بنده هم مکاتب و مراسلات

متعددی رسیده است و تقاضی کرده اند که آنها را هم مشمول این رویه قرار بدهند و ترتیبی در نظر گرفته شود که صورت قراردادی آنها بصورت رسمی تبدیل شود اگر آقای وزیر پست و تلگراف می دانند که جایش در اینجا است ما خواهش میکنیم که این را هم قبول کنند و پیشنهاد هم میکنیم که آنها هم ضمیمه بشوند (صحیح است) و اگر میدانند که جایش اینجا نیست وضعیت اینها را هم در نظر بگیرند و این موضوع را عملی کنند و برای اینها هم يك ترتیبی قائل شوند که تأمین آسایش آنها شده باشد و در آتیه آنها هم جزو مستخدمین رسمی بشوند و محروم نباشند و خواهش میکنم توضیحاتی در این خصوص بدهند (صحیح است) .

وزیر پست و تلگراف و تلفن - عرض کنم در این جا جایش نیست بدو دلیل یکی اینکه این مستخدمین يك وضع خاص داشته اند که شبیه نیستند بقرار دادهای سایر وزارتخانهها و همانطور که آقای رضوی توضیح دادند بعضی از مستخدمین برای اینکه وضعیت مالی استخدامی خودشان را بهتر بکنند چه بسا خدمت رسمی را ترک کرده اند که بایک حقوق بیشتری بصورت قراردادی استخدام شوند در وزارتخانه دیگری ولی این اشخاصی که این جا در ماده اول اسمشان ذکر شده است هیچکدام مشمول این وضع نیستند و اینها کسانی هستند که مشمول قانون استخدام نمی شدند و اساساً برای وزارت پست و تلگراف در ابتدای امر استخدام شده بودند بعد موضوع نود و نهم پیش آمد و اینها نمی توانستند مستخدم رسمی بشوند این بود که مستخدم قراردادی شده اند اما حقوق آنها چنانچه صورتش را هم خدمتتان دادم در کمیسیون و بنظر آقایان رساندم خیلی کم است و کمتر از صد تومان تجاوز میکند بهین جهت است که عرض کردم وضع استخدامی اینها با سایرین مشابه نیست اما علی الاصول مانعی ندارد که آقا بطوریکه تذکر فرمودند بنده در هیئت دولت این مسئله را طرح کنم که در آنجا بحث کنند و شاید لایحه تنظیم کنند که وضعیت قرار دادهای سایر وزارتخانهها را هم ترتیبی بدهند که آسایش آنها هم فراهم شود .

امیر تیمور - بسیار خوب .

رئیس - آقای تهر انچی .

تهرانچی - البته بنده موافقم ولی خواستم يك عرضی کرده باشم در تبصره های وزیر پست و تلگراف ملاحظه بفرمائید نوشته است که پایه کارمندان قراردادی که مدت خدمتشان نسبت بحقوق ثابت زیادتر باشد بدون رعایت مدت خدمت از روی حقوق ثابت تعیین میشود تصدیق میفرمائید که این کارمندان قراردادی حقوقشان بیشتر از خدمتگزاران رسمی است و حقوقشان تطبیق با قانون استخدام نمی کند و حقوق آنها را بطور قراردادی معین کرده اید حالا که می خواهید حقوق آنها را بطور رسمی قرار بدهید و دیگر قراردادی نباشند اینجا بنظر بنده يك ظلمی میشود در باره کارمندان رسمی مخصوصاً در وزارت پست و تلگراف که همیشه مستخدمین آن جا از گذشته تا بحال کارمندان رسمی اش استفاده نکرده اند از مزایای قانونی و کمتر حقوق می گرفته اند و کمک هایی هم بآنها نمی شده است و بایک حقوقهای خیلی کم از اول استخدام میشده اند و همینطور باقی مانده اند ولی حالا که مأخذ حقوق فعلی قراردادیها گرفته میشود برای کارمندان رسمی خیلی گران می آید چون اینها از قدیم مستخدم دولت بوده اند و زحمت کش بوده اند در این وزارتخانه و همینطور آباء و اجدادشان هم بوده اند آنجا و نسبت باینها هم خواستم عرض کنم که يك فکری بفرمائید که این بیچاره هایی هم که در رتبه های پایین با حقوقهای خیلی کم باقی مانده اند برای آنها چه فکری و چه کمکی خواهد شد اما دیگر اینکه در تبصره مرقوم فرموده اید که پایه کارمندانیکه مدت خدمتشان نسبت بحقوق ثابت زیادتر باشد بدون رعایت مدت خدمت از روی حقوق ثابت تعیین میشود و بالعکس در مورد کسانی که حقوق ثابت آنها بیشتر از مدت خدمت باشد پایه آنان با رعایت مدت خدمت تعیین میشود و حال آنکه اصل ماده را ملاحظه بفرمائید مناط پایه رسمی را آخرین حقوق ثابت با رعایت مدت خدمت قرار داده اید آنوقت در تبصره حقوق ثابت را زیاد و کمش را از بین برده اید و بهتر این است که

همانطور که حقوق ثابت را مناط قرار بدهید که سهل تر باشد .
انوار - آقا ماده اول مطرح است شما ماده دوم را صحبت میکنید .

وزیر پست و تلگراف - بنده انتظار داشتم که این توضیحات را در ماده دوم ایشان بفرمائید و بنده جواب عرض کنم ولی برای رفع نگرانی آقا باید عرض کنم که ما بایستی البته يك لایحه ای بیاوریم و يك کمکی بکنیم با قراردادی ها که این کمک وضع مستخدمین رسمی ما را از وضع قراردادی ها پائین تر ببرد . بنده با این فرمایش آقا کاملاً موافقم و بهمین نظر هم بود که در ماده دوم این تبصره را گذاشتیم که اگر يك قراردادی که امروز پس از ۵ سال خدمت ۲۰۰۰ ریال حقوق میگیرد نسبت بآن رتبه ۳ که ماهی هزار ریال حقوق میدهم رتبه بیشتری نگیرد راست است که ملاک را حقوق قرار میدهم ولی شرطش این است که سابقه خدمت و مدت خدمتش هم این اجازه را بدهد یعنی اگر سابقه خدمتش خیلی بود البته حقوق ثابتش را در نظر میگیریم و بیشتر هم نمیدهم و این هم برای رفع همان ایراد است که آقا فرمودند که ما کاری نکنیم که این قراردادی ها وضعیتشان از مستخدمین رسمی که ۳۰ سال در این وزارتخانه خدمت میکنند بهتر بشود و بآنها هم ظلمی نشده باشد (صحیح است)

رئیس - آقای انوار .

انوار - بنده خواستم عرض کنم بهتر است از موضوع و از حدود نظامنامه خارج نشویم ماده اول مطرح است آقای تهرانچی در ماده دوم بحث کردند آقای وزیر هم در ماده دوم جواب دادند و حال آنکه ماده اول مطرح است .

تهرانچی - به بخشید معذرت میخواهم .

دکتر ظاهری - مذاکرات کافی است .

انوار - صحیح است .

رئیس - این لایحه ۷ ماده دارد و در هر ماده باید رأی گرفته شود از آقایان خواهش میکنم که اکثریت را ملاحظه بفرمایند که دیگر معطل نشویم . رأی میگیریم بماده اول . آقایان موافقین بر خیزند (اکثر برخاستند) تصویب شد .
ماده دوم

ماده دوم - پایه رسمی کارمندی که در ماده اول ذکر شده طبق مقررات ماده ۱۵ - ۲۳ - ۲۴ قانون استخدام کشوری و تبصره ماده ۳ قانون اعزام محصل بخارجه از روی آخرین حقوق ثابت آنان با رعایت مدت خدمت (اعم از دون پایه و رسمی و قرار دادی) یقین میشود مشروط بر اینکه پایه های مزبور از حد اکثر پایه شش تجاوز ننماید .

تبصره - پایه کارمندانیکه مدت خدمتشان نسبت بحقوق ثابت زیادتر باشد بدون رعایت مدت خدمت از روی حقوق ثابت تعیین و بالعکس در مورد کسانی که حقوق ثابت آنان بیشتر از مدت خدمت باشد پایه آنان با رعایت مدت خدمت تعیین میشود .

رئیس - آقای انوار

انوار - بنده با این ماده موافقم فقط يك مطلبی را بعنوان تذکر میخواستم عرض کنم و آن این است که وظیفه ما که وکیل هستیم بعنوان وکالت و مطابق نظامنامه و مطابق این وظیفه ای که در وکالت داریم این است که متوجه باشیم که پیشنهاد خرج نکنیم یعنی بملاحظه اینکه من طرفداری فلان دسته از مستخدمین را بکنم آنوقت مقتضی بشود پیشنهاد خرج بکنم نباشد . آقای امیر تیمور يك صحبتی کردند بنده بهشان عرض میکنم توجه داشته باشند که بلی ما ترفیه حال همه مستخدمین را میخواهیم ولی اصل وظیفه ای که داریم باید پیشنهادمان و صحبت مان نوعی نباشد که پیشنهاد خرج درش باشد دولت خودش بیاورد مستخدمین را میخواهد از مرتبه پائین ببرد بالا پیشنهاد کند استدلال کند و بمجلس بگوید اما ما پیشنهاد کنیم نرو بر تبه بالا چرا ؟ ما که نمیتوانیم پیشنهاد خرج کنیم . ما وکیل هستیم و جلو خرج زیاد را باید بگیریم و وقتی هم که دستمان نمیرسد همان پیشنهاد دولت را قبول کنیم نه اینکه بیائیم بگوئیم فلان دسته را هم اضافه کنید آنوقت آنها هم هی دلیل درست بکنند . این است که در این ماده بیاناتی که آقای تهرانچی فرمودند و همینطور يك نفر دیگر از آقایان فرمودند بنده هم تصدیق دارم که اینجا يك مستخدمین با سابقه ای هستند يك مرتبه که مدیر کل نشده اند يك دفعه که ترقی نکرده اند ، همینطور

یواش یواش زحمت کشیده اند ولی با این حال ما نمیتوانیم بگوئیم چون وضع اینها نسبت بدیگران خوب نیست از آن وظیفه کلی که در جلو گیری از بودجه و جلو گیری از خرج زیاد داریم صرف نظر کنیم . بنده هم با شما موافقم ولی این را هم عرض میکنم آقایان مطالعه بفرمایند وظیفه ما باندازه ای سنگین است که باید حتماً ولو يك پول هم باشد جلویش را بگیریم . ماده هم خوب تنظیم شده است و اما راجع بآن موضوعی که آقای امیر تیمور فرمودند در ماده ۵ کاملاً نظر جنابعالی تأمین شده است و امیدوارم که آقای وزیر هم با این پیشنهاد موافق باشند که آن قرار دادی های دیگر هم شامل بشود نه اینکه این قانون مختص قرار دادی های پست و تلگراف باشد بلکه عموماً داخل در این قانون بشوند .
رئیس - آقای مخبر فرهمند .

مخبر فرهمند - عرض کنم که در ماده دوم تکلیف پایه قرار دادی ها را یعنی ورود قرار دادی ها را پایه رسمی معلوم کرده است و میگوید پایه رسمی کارمندانیکه در ماده اول ذکر شده طبق مقررات ماده ۱۵ - ۲۳ - ۲۴ قانون استخدام کشوری و تبصره ماده ۳ قانون اعزام محصل بخارجه از روی آخرین حقوق ثابت آنان با رعایت مدت خدمت (اعم از دون پایه و رسمی و قرار دادی) تعیین میشود . مشروط بر اینکه پایه های مزبور از حد اکثر پایه ۶ تجاوز ننماید پس در ماده ۲ ذکر شده طبق مقررات ماده ۱۵ و ۲۳ و ۲۴ روی آخرین حقوق ثابت آنان تعیین رتبه میشود و از پایه ۶ هم تجاوز نمیکند . آنوقت يك تبصره ای بماده ۲ اضافه کرده اند که بنظر بنده زائد است و نقض غرض است . برای اینکه تبصره میگوید : پایه کارمندانیکه مدت خدمتشان نسبت بحقوق ثابت زیادتر باشد بدون رعایت مدت خدمت از روی حقوق ثابت تعیین و بالعکس در مورد کسانی که حقوق ثابت آنان بیشتر از مدت خدمت باشد پایه آنان با رعایت مدت خدمت تعیین میشود . اگر ملاک حقوق ثابت باشد و مدت خدمت را رعایت نکنند دیگر اینکه اینجا میگوید از حد اکثر رتبه ۶ تجاوز نماید مصداقی ندارد برای اینکه

این جا میگوید حقوق ثابت هر چه هست از روی آن تعیین پایه میشود و مدت خدمت را از بین برده است. بنابر این بنظر بنده وقتیکه تمام شرایط در ماده ۲ ملحوظ شده هم حقوق و هم مدت خدمت آنوقت هم محدود کرده است با کثر رتبه ۶ دیگر این تبصره معنی ندارد و بنده حذف تبصره را پیشنهاد کردم و تصور میکنم این تبصره در اینجا زائد است و یک مشکلاتی در کار ایجاد میکند.

وزیر پست و تلگراف - این را حضور آقایان عرض

میکنم که اساس این لایحه بر این بوده است که ما در این موقع بتوانیم یک کمکی با مستخدمین قراردادی بکنیم و ضمناً با اشکال بودجه ای که داریم راجع بکم کردن بودجه ها یک خرج جدیدی هم بر بودجه پست و تلگراف علاوه نکرده باشیم و این نکته را باید توجه داشت. آنوقت آمدیم سر این لایحه در این لایحه اولاً خرج جدیدی در بودجه تحمیل نشده علاوه بر این این نکته را باید در نظر داشت ما وقتی که خواستیم برای مستخدمین قراردادی کاری بکنیم که صاحب رتبه بشوند ملاک را حقوق قرار دادیم ولی بچه شرط؟ بشرطیکه در این تبصره قید شده که لازم است رعایت شود در صورتیکه مدت خدمت رسیده باشد باین رتبه بآنها اجازه میدهند و رتبه میدهند. ولی اگر یک کسی یک حقوقی را میگرفت ولی مدت خدمتش اجازه نمیداد رسیدن به آن رتبه را این دو صورت دارد یا اینکه راضی میشود به همان وضعیت فعلی اش باقی بماند و قرار دادی باشد یا خیر حاضر میشود یک حقوق کمتری بگیرد و رتبه ثابتی دارا باشد. باین جهت اگر این تبصره نباشد ماده دوم کافی نیست (صحیح است) یک شرط دیگر هم داشته و آن این است که مابین مستخدم هر قدر حقوق میگیرد و هر قدر سابقه خدمت داشته باشد ما نمیتوانیم که پایه ۶ بیشتر بآنها بدهیم. این هم یک حرف منطقی است برای اینکه آنها هم در این مدتی که خدمت کرده اند جزو مستخدمین رسمی که نبوده اند و نباید برسند به پایه ۶. رتبه دوره خدمت زیرا دیگر امید می برای مستخدمین رسمی بلقی نمی ماند و محال آنکه مستخدمین

آخرین حقوقش اجازه میدهد بتواند بهر رتبه ای که اقتضا دارد برسد. مطلب دیگر اینکه در شورا اول هم پیشنهاد شد که در بین این اشخاص که فعلاً میخواهند از رسمی شدن استفاده کنند و در ماده یک اسم برده شده آیا افرادی هستند که از اشل معمولی امروز پول کمتر بگیرند یا نه؟ اگر باشند برای آنها چه جور رتبه معلوم میکنند؟ یا اشخاصی که از یک اشل بالاتر رفته اند بچه نسبت رتبه میدهند؟ البته بنسبت رتبه بالاتر برایشان معین میشود خواستم این را توضیح بفرمایند.

وزیر پست و تلگراف - اولاً آن قسمت اولی که فرمودند

مستخدمین قراردادی بایستی همراهی با آنها بشود که از رتبه ۶ بالاتر بروند این را بنده توضیح عرض کردم که برای مامیسر نیست و کار عادلانه هم نیست آنوقت به مستخدمین رسمی حق خواهد داد شکایت بکنند که بهشان کمکی که میشود کم است و با آنها خوب رفتار نمیشود و اینکه میفرمایند آیا کسانی هستند که از اشل فعلی حقوقشان کمتر باشد آیا مقصود ایشان رتبه یک است (رضوی بلی بلی) نخیر کمتر از رتبه یک کسی نیست و اگر بنا باشد کسی وسط دور رتبه باشد آنوقت حد اکثر رتبه پائین تر را باو میدهیم و این سابقه هم دارد. تبصره را نمیشود موافقت کرد برای اینکه ما یک کمکی میکنیم با مستخدمین قراردادی کسانی هستند که وارد خدمت شده اند فرضاً بیست سال و نتوانسته اند مشمول قانون استخدام بشوند امروز که میخواهیم مستخدم رسمی بکنیم منطقی نیست که یک کسی را که بیک دلایلی نتوانسته مشمول قانون استخدام بشود در عرض این بیست سال که قانون اجرا شده است یک چنین شخصی را شما ببرید بالاتر از رتبه شش ولی یک کسی که تمام مراحل قانون استخدام و اطی کرده است او هنوز به پایه شش نرسیده است برای آنها چه امیدواری در آتیه باقی میماند؟

رئیس - آقای امیر تیمور

امیر تیمور - قسمت اول بیانات آقای انوار کلاماً صحیح بود و ما پیشنهاد خرج هم نباید بکنیم همیشه هم احترام

داریم اما اظهار نظر در اینکه وضعیت قرار دادی ها تبدیل برتبه بشود این پیشنهاد خرج نبود و گفته میشود در حدود همان حقوقی که در حال قراردادی میگیرند همان حقوق بارتبه گرفته بشود این پیشنهاد خرج نیست اما اینکه فرمودند این نظر در ماده پنج تامین میشود آن ماده پنج مربوط به این قضیه نیست مربوط به مستخدمینی است که طبق قانون شهریور ۱۳۲۱ مقید شده که از حدی ترقی و تجاوز نکنند تارتبه دو پایه این منع قانونی برداشته میشود و مربوط به مستخدمین قراردادی نیست منظور بنده از این توضیحات این بود که غیر از وزارت پست در سایه ادارات هم کسانی هستند که قراردادی هستند بنده خواستم استدعا کنم برای اینکه این مستخدمین اداری هم وضعیت استخدامشان یکصورت بهتر و کاملتری داشته باشد برای آنها هم فکری بکنند.

رئیس - آقای اورنگ

اورنگ - بنده کلاماً آن جزء اول بیان آقای انوار را قبول دارم ولی در جزء ثانی عقیده خودم این است که مطالبه یک قدری محمل است و گنجی است البته و کلاً باید مراقبت کنند که خرج بیهوده پیشنهاد نشود والا تمام این بیاناتی که در مجلس شده و میشود البته متضمن خرج است فرض بفرمائید الان آفت میرسد بیک خرمنی خدای نا کرده یک نماینده بر میخیزد و دولت را متذکر میشود که خوب است در دفع آفات اقدام کند یا سیل آمده است فلان جا را خراب کرده است نمایندگان تذکر میدهند بدولت که بایستی سد بندند البته نمایندگان باید مراقب باشند که خرج بیهوده در ملکوت نشود والا تمام مذاکرات و کلماتی که در مجلس شورای ملی گفته میشود متعجب بیک خرجی است خود مخارج البته از حیث اینکه مخارج است بد نیست مخارج اگر لغو شد یک دینارش بد است اگر بموقع و بجایه میلیون هم باشد لازم و واجب است و اینرا اگر نکنند خیانت است آنرا اگر بکنند خیانت است بیکه ای خرج بیهوده کردن همانطور خیانت است که صد میلیون بیا

مورد را خرج نکردن پس ما باید این سعی را داشته باشیم راجع به مستخدمین هم آنچه که بنظر ما میرسد که برای خاطر آنها و برای خاطر دستگاه دولت مفید است ما آن مفید را میگوئیم البته طرز تنظیم آن بعهده دولت است آنرا دولت می آورد و میگوید در این قسمت این نظر را دارد، در اینجا هم بنده يك سلیقه شخصی دارم و حالا نمیدانم آقای وزیر پست و تلگراف آن سلیقه شخصی من را می پسندند یا نه (امیر تیمور - می پسندند) آن این است که هر قانونی که برای هر چیزی میگذرد اگر آن شامل يك امر خوب دیگری هم باشد مانعی ندارد فرض بفرمائید امروز لایحه می آورند دوا، دوائی که الان محل ابتلاء مان است برای تیفوس است حالا يك و کیلی هم تذکر داد که شما دوا میخواهید محل دوا را هم پیدا کرده اید پول هم که دارید، تیفوئید هم هست آن را هم دوايش را بیاورید در این صورت انسان خیلی نباید پرهیز بکند که خیر مخصوصاً باید برای فلان مرض باشد حالا اگر از این لایحه دولت يك عده دیگر مستخدمین هم استفاده بکنند مانعی نیست آقای کار شما هم بگذرد کار آنها هم انشاء الله راحت میشود خیلی هم شما نباید اجتناب داشته باشید.

رئیس - آقای نقابت .

نقابت - این تبصره خیلی محل بنظر میرسد در شور اول هم بنده متذکر شدم اداره تقاعد در مواقعیکه يك عبارت مبهم باشد استنباطات مخصوص میکند که اسباب زحمت مردم خواهد شد. و الا آن مورد ابتلاء است در مورد رؤسای شهرداریها که میگویند همه باید رتبه داشته باشند هر چه میگویند بودجه مال خود شهر است منتها دولت دارد اجرا میکند قانع نمیشود و همینطور راجع به تبصره ماده ۶۵ قانون نظام وظیفه نسبت بکلمه تاریخ اعلان و فعلاً را اشکال کرده اند و حال آنکه هیچیک از این دو منظور را مجلس نداشته است تمام مستخدمین که نظام وظیفه گذرانده اند الا آن گرفتارند این تبصره قانون فعلی را خنثی خواهد کرد ملاحظه میفرمایند میگوید: پایه کارمندی که مدت خدمتشان نسبت بحقوق

ثابت زیادتر باشد بدون رعایت مدت خدمت از روی حقوق ثابت تعیین و بالعکس در مورد کسانی که حقوق ثابت آنان بیشتر از مدت خدمت باشد پایه آنان با رعایت مدت خدمت تعیین میشود. یعنی اگر شما بر خرید بيك کسیکه دیدید يك حقوقی در حدود چهار هزار ریال دارد بدون این که رعایت مدت خدمت بشود نسبت به چهار هزار ریال برای او رتبه تشخیص میدهند؟ «یا بعکس عبارت این است برای کسانی که حقوق ثابت آنها بیشتر از مدت خدمتشان باشد پایه آنان با رعایت مدت خدمت معین میشود» بنده معنای این را نمی فهمم با اینکه خودم را عادت داده ام که بفهمم معنای قانون را معذک بنده این عبارت را نمی فهمم و این دچار اشکال میشود بنده خواهش میکنم این تبصره را بردارید یا اینکه اگر نمی خواهید بردارید و يك نظری دارید که این الفاظ آنرا تأمین میکنند برای اینکه اداره تقاعد اشکال نداشته باشد يك مثال عددی بزنید بفرمائید که بکنفری که سیصد تومان حقوق میگیرد چه کارش خواهید کرد یا کسیکه ده سال سابقه دارد چکار خواهید کرد چون چهار جور است یکی سابقه خدمت است در اصل و یکی حقوق و این دوتا را که در هم جذب کنیم چهار صورت پیدا میکند برای این چهار صورت مثال بزنید تا هم ما بفهمیم و هم اداره تقاعد.

وزیر پست و تلگراف - آقای نقابت این موضوع را

در شور اول هم فرمودند که فکر را روی قالب کلمات بریزند بنده هم انتظار داشتم که ایشان که ریخته گر حقوق هستند کمک بفرمایند و این فکر را بقالب بهتری بریزند والا بهم اگر بریزند بنده متشکر خواهم شد ولی برای این که مقصود را سؤال فرمودند عرض میکنم (نقابت - بله الا بهم سؤال میکنم) قبول هم کردم به فهم ناقص بنده این عبارت میرساند ولی این را هم عرض میکنم بنده هیچوقت اصرار ندارم بنظر خودم در يك چیزی و هر پیشنهادی که يك نفر بکند و بهتر باشد بنده با کمال میل قبول میکنم عرض کردم میزانت و مأخذ مقدار فوق است ولی نگاه میکنید سابقه خدمت آنوقت می بینند که حقوق با هم تطبیق میکند یا خیر

فرض بفرمائید من باب مثال يك نفر دو بست تومان حقوق میگیرد رتبه سه است و برای رتبه سه باید مطابق قانون استخدام حداقل شش سال سابقه داشته باشد سابقه اش را نگاه میکنم اگر شش سال بود میگوئیم درست است میشود رتبه سه داد ولی همین شخص را که دو بست تومان میگیرد سابقه خدمتش را اگر دیدیم بیست سال است و بیست سال سابقه خدمت مطابق قانون استخدام میتواند بر رتبه هشت برسد حالا رتبه هشت باو نمیدهیم، يك جور دیگر هم هست که يك کسی الا آن چهار صد تومان حقوق میگیرد و سابقه خدمتش اجازه نمیدهد که مطابق آن رتبه بدهیم آن وقت سابقه خدمت را ملاک قرار میدهیم میگوئیم یا قرار دادی باقی بماند یا بیا رتبه بگیر و حقوق از این کمتر بگیر منظور این است. حالا اگر تصور می فرمائید عبارت میرساند پیشنهادی بفرمائید قبول میکنم.

رئیس - آقای دکتر طاهری

دکتر طاهری - بنده خیال کردم مذاکرات کافی است و تبصره هم مخصوصاً لازم است زیرا منظور این نیست که حقوق پایه خدمت را معلوم کند در صورتی اینکار میشود که سابقه خدمت هم رعایت شود منظورشان این است که این اشخاص را مشمول قانون بکنند که بعد ها بتوانند ترفیع پیدا کنند این لایحه هم اضافه خرج ندارد فقط میخواهد يك اشخاصی را که قرار دادی هستند اینها را مستخدم رسمی بکند بعد هم با همین بودجه که فعلاً هست حقوق بگیرند (آقای نقابت خواهش میکنم توجه بفرمائید بنده توضیح عرض کنم) این حقوق را که میخواهند پایه خدمت قرار بدهند يك دفعه تطبیق میکنند مثلاً کسی هست که معادل حقوق رتبه سه میگیرد و شش سال هم سابقه خدمت دارد این تطبیق میکند میگویند آقا رتبه شما تطبیق میکند با سه ولی اگر حقوق او کمتر باشد از سابقه خدمتش مثلاً حقوق رتبه سه را میگیرد و دوازده سال سابقه خدمت دارد دیگر آن سابقه خدمت ملحوظ نمیشود فقط همان حقوق رتبه سه را میگیرد بعد هم میتواند ترفیع پیدا کند و اگر حقوق زیادتر از پایه خدمت

باشد مثلاً یا نصد تومان حقوق میگیرد دو سال سابقه خدمت دارد این حقوق ملاک رتبه نمیشود باید رعایت سابقه خدمتش هم بشود و آنوقت مجبور نیست تنزل پیدا بکنند میخواهد بهمان ترتیب بماند یا بیا رتبه يك یا دو بگیرد بنا بر این این يك ارفاقی است نسبت باشخاصی که سالها است رتبه ندارند و باید دو سال يك مرتبه ده يك حقوق بهشان اضافه داده شود ولی حالا که رتبه پیدا کردند مطابق قانون استخدام ترفیع پیدا میکنند دو سال یکدفعه سه سال یکدفعه يك رتبه میگیرند و این يك ارفاقی است و تحمیل به بودجه هم نیست.

رئیس - پیشنهادها قرائت میشود.

پیشنهاد آقای فرهمند: حذف ماده دورا پیشنهاد میکنم.

رئیس - آقای مخبر فرهمند.

مخبر فرهمند - يك وقتی است که دولت توجه پیدا میکند استحقاق کارمندان را و میخواهد يك رعایتی بکند از حیث حقوق و از حیث رتبه يك وقتی است که خیر میخواهد با يك حرفهائی وعده هائی برای آینده بآنها بدهد و بنظر بنده این کار بضرر مستخدمین قراردادی است. چرا؟ برای این که اگر بنا باشد پایه خدمت اشخاص را روی حقوق شان قرار بگذاریم يك اشخاصی هستند بیست سال بیست و پنج سال خدمت کرده اند الان هم اگر بخواهیم پایه خدمت آنها را روی حقوق قرار بگذاریم میشود رتبه سه چند سال دیگر هم خدمت کند پس از سی سال سابقه رتبه چهار میگیرد بعلاوه الان بانستی کسور تقاعد بیست و دو سال یا بیست و پنج سال که خدمت کرده است بدهد چیزی که نمیگیرد هیچ باید يك چیزی هم بدهد از آنطرف میگوید که اگر کسی حقوقش بیشتر از مدت خدمتش باشد مدت خدمت را ملاک قرار میدهند این از حد اعتدال خارج است و بنظر بنده ارفاقی هم نیست کمی هم نیست نسبت به مستخدمین و بنظر بنده همانطور که بنده پیشنهاد کردم شرایط را هم در ماده گذاشته است و تبصره زاید است و بنظر بنده باید حذف شود (انوار - حذف که نمیشود تجزیه

بخواید آقا) عرض کنم بهر حال بقید بنده ممکن است اداره بازنشستگی مطابق همان ماده دوم رعایت مدت خدمت و هم رعایت حقوق را بکنند ولی این تبصره آمده است بکلی این ماده دورا از بین برده است بنده با این تبصره مخالفم برای اینکه دولت اگر بخواید این تبصره را بگذارند و مجلس هم بخواید تصویب کند رعایتی از کارمندان وزارت پست و تلگراف نمیکند.

رئیس - پیشنهاد آقای نراقی.

پیشنهاد میکنم تبصره زیر بماده دو اضافه شود:

تبصره ۲ - هر گاه کارمند مشمول این قانون از جدا کثیر پایه ای تجاوز بکند و بعد اقل پایه بعد نرسیده باشد رتبه بالاتر از حق آن کارمند منظور شده و در موقعی که محل پیدا شود ترمیم بعمل خواهد آمد و در مورد کسانی که حقوقشان کمتر از پایه یک باشد پایه یک منظور خواهد شد.

رئیس - آقای نراقی.

نراقی - بنده یک پیشنهادی کرده بودم به کمیسیون آمده بود آنگاه میکنم درست توجه نشد است که ضمیمه قانون شده یک موضوعی است که اهمیت دارد و گمان میکنم در موقع اجرای قانون در قدم اول باین اشکال برخورد میکنید وقتی که خواسته باشند حقوق کارمندان قراردادی را با رتبه های آنها تطبیق بکنند قطعاً حقوق آنها با حقوق رتبه ها مطابق نیست زیرا حقوق یک کارمند ممکن است از جدا کثیر پایه ای تجاوز بکند و بعد اقل پایه بعد نرسد تکلیف این را باید در قانون معین کرد اگر خواسته باشند رتبه پائین تر بدهند کارمند ناراضی میشود که مدتهای متوالی در آن حقوق بوده حالا رتبه پائین تر بهش بدهند و تکلیف این را باید قانون معین کرده باشد در چند موردی که میخواهستند مستخدمین قرارداد را وارد خدمت رسمی بکنند این اشکال پیش آمد بعد ناچار شدند که در قانون تصریح بکنند که بجهت کیفیت تطبیق میشود مخصوصاً در قانون استعفاء مواعین چه آهوز کاران و چه دیران و چه استعفاء و همچنین در قانون پست و تلگراف این قسمت قید شد که اگر حقوق یک کارمند قراردادی

پیش بینی شده است که اگر در بین این مستخدمین یک عده باشند که مدت خدمتشان نسبت بحقوقشان زیاد باشد یعنی یک سابقه خدمت مطولی داشته باشند و حقوقی که میگیرند کم باشد حق داده شده است که این قبیل اشخاص را پس از یکسال به رتبه بالاتر ببرند پس دیگر حساب نمیکنند که این اول و ابتدای شروع بخدتمش است و تازه رتبه گرفته بعد از یکسال او را ترفیع میدهند آقا هم که میفرمایند بعد از آن که محل پیدا شد محل هم که زودتر از بودجه ۱۳۲۲ پیدامی شود پس یکسال او باید در این رتبه بماند و بموجب این قانون هم که حق داده شده است که در این یکسال باور رتبه بدهند پس اشکالی در اجرای نظر آقای نراقی پیدا نمیشود و اساساً بنده بانظر آقای نراقی موافقم (نراقی - آتهائی که به پایه یک نرسیده اند منظور میشود) آنها هم البته به پایه یک میرسند و قانونی داریم که بتوانیم آنها را به پایه یک برسانیم.

نراقی - با این توضیحی که فرمودند نظر بنده تأمین می رود و مسترد میدارم.

رئیس - پیشنهاد آقای نقابت:

تبصره زیر را پیشنهاد میکنم:

مقررات تبصره ۲ از ماده ۲ در باره تمام مستخدمین دولتی و شهرداری بر حسب موافقت خودشان و وزارتخانه متبوعه خودشان قابل اجراست.

رئیس - آقای نقابت:

نقابت - تعجب نفرمائید که بنده با تبصره مخالف بودم و بعنوان مخالفت عریضی کردم حالا چرا پیشنهاد میکنم که این تبصره در باره تمام مستخدمین وزارتخانه های دیگر هم اجرا شود عمومیت داشته باشد اول منظورم رفع ابهام از قانون بود و اساساً در حین وضع یک قانونی وقتی که یک کسی توضیح میخواهد و وزیر توضیح میدهد این برای توضیح قانون است و برای روشن شدن ذهن مجربان است به این است که آقای وزیر به بنده یک متلکی هم بعنوان ریخته گر اضافه فرمایند مقصود این بود که معنی قانون معلوم شود و الا ما

حرف کسی را بخانه نمیبریم و جواب میگوئیم نگویند تا نگوییم. اما راجع به این پیشنهاد یک عده مستخدمین هستند در وزارتخانه ها بعنوان مستخدمین حکمی و قرار دادی این تبصره هم بنفس دولت نوشته شده یعنی از آخرین حقوقی که میگیرند برایشان تشخیص رتبه داده میشود سابقه راهم رعایت میکنند این کار را برای کلیه این قبیل مستخدمین تعمیم بدهید و در پیشنهاد هم شرط شده است که وقتی طرفین موافقت داشته باشند شرط موافقت طرفین است اگر وزارتخانه موافق بود و مستخدم هم موافق بود و تقاضا کرد که وضعیت خدمت مرا تثبیت بکنید و بیائید تطبیق بکنید حقوقی را که میگیرم با سابقه که دارم و برای من رتبه معین کنید که هر سال دیگر در زحمت نیاشم اگر وزارتخانه این تقاضا قبول کرد اشکالی ندارد که این نظر عملی شود و تعمیم پیدا کند بشرط قبول وزارتخانه مربوط و بشرط تقاضای مستخدم هر دو و تصور نمیکنم که این کار اشکالی داشته باشد.

وزیر پست و تلگراف - بنده نمیتوانم در این پیشنهاد

اظهار موافقت کنم برای این که موافقت بنده تنها شرط نیست چون مربوط بتمام وزارتخانه ها است و باید در هیئت دولت مطرح شود بنده که نسبت بسایر وزارتخانه ها فعلاً نمیتوانم اظهار نظر کنم شاید سایر وزارتخانه ها حاضر برای این کار نباشند باین جهت موافقت بنده تنها در اینجا کافی نیست این که فرمودند که سؤال و توضیح در مجلس لازم است بنده هم کاملاً موافقت دارم و این نظر را دارم و از آقایان هم خواهش کرده ام که سئوالی بفرمایند بنده هم جواب بدهم که بعدها برای اجرای قانون یک وسیله باشد که تفسیر شود اما از این عرضی که کردم رجحیده خاطر شدند البته وقتی که صحبت قالب و قالب گیری قانون باشد باید یک ریخته گر حقوقی که بتواند مطالب را درست بقالب قانون در بیاورد.

نقابت - پس میگیرم پیشنهادم را.

رئیس - چون پیشنهاد تجزیه شده است اول رای گرفته میشود بخود ماده بدون تبصره موافقین باین بدون تبصره بر خیزند (اکثر قیام نمودند) تصویب شد. رأی

گرفته میشود به تبصره موافقین برخیزند (اغلب برخاستند)
تصویب شد. رای گرفته میشود به ماده دوم و تبصره موافقین
برخیزند (عده زیادی قیام نمودند) تصویب شد. ماده سوم
ماده ۳ - ترفیع پایه کارمندان نامبرده از تاریخ اجرای
این قانون تابع مقررات قانون استخدام کشوری و مواد
اصلاحی آن و آئین نامه های مربوطه خواهد بود
رئیس - موافقین باماده سوم برخیزند (اغلب برخاستند)
تصویب شد. ماده چهارم :

ماده ۴ - ترتیب باز نشستگی و وظیفه و نرخ کسور
باز نشستگی این عده بر طبق مقررات قانون استخدام
کشوری و مواد اصلاحیه آن بوده و کلیه مدت خدمت
آنان بشرط اینکه کسور باز نشستگی حقوق دریافتی دوره
خدمت خود را متدرجاً بپردازند جزو پیشینه خدمت محسوب
میکردد.

تبصره - حقوق سال ۱۳۲۲ کارمندان قراردادی و حکمی
که تبدیل برسمی میشوند از اعتباری که در بودجه وزارت
پست و تلگراف و تلفن جهت کارمندان قراردادی و حکمی
و دون پایه اعم از مرکز و شهرستانها منظور گردیده است
تامین و پرداخت خواهد شد
رئیس - آقای افشار

افشار - بنده در کلیات این لایحه یک عرایضی داشتم
متأسفانه مجال نشد و نتوانستم استفاده کنم و فعلاً لازم میدانم
یک نکته را این جا تذکر کنم آقای تقی زاده یک وقت در
مجلس یک حرف حسابی زدند که بنده هیچوقت فراموش
نمیکنم میگفتند که ما باید در قانون استخدام یک تجدید
نظری بکنیم و تمام مستخدمین را صلاح نیست که ما در
یک ردیف قرار بدهیم و حق هم نیست که مثلاً یک شخصی
که بیست سال است پست ماشین تلگراف نشسته و تلگراف
نمیکنند حالا ما بیاییم باو رتبه اداری بدهیم و برسد برتبه
۹ و مدیر کل بشود در صورتیکه این شخص شخصیت
خدمتش فقط در همان قسمت تلگراف است و نمیتواند
هیچوقت یک نفر از گانیزاتور یا یک مدیر کل باشد که یک

اداره یا یک وزارتخانه را اداره کند باین جهت قسمتهای
فنی از نقطه نظر استخدامی بعقیده بنده همیشه باید از قسمت
اداری و ارگانیزاسیون مجزا باشد و این کارها را در یک ردیف
قراردادن صلاح نیست و برخلاف صلاح اداری کشور است
علی ایحال چون این قانون آمده و آقایان رأی داده اند
فعلاً عرضی ندارم ولی بطور کلی لازم میدانم این تذکر را
عرض کنم که دولت باید یک قانون استخدامی برای اهل
فن باید بیاورد و در آنجا طبقاتی باید داشته باشد مثل تمام
ممالک متمدنه دنیا که این اشخاص از حیث تخصص و فن
خودشان از حقوق و رتبه آن قانون استخدام استفاده کنند
ولی صلاحیت ارگانیزاسیون را نباید داشته باشند و نباید
یک اداره یک وزارتخانه را اداره کنند و بدست بگیرند.
عرض دوم بنده این است که در تنظیم این لایحه درست
توجه نشده اگر توجه بفرمائید ماده ۳ و ۴ هر دو یک ماده
است و منظور این است که این مستخدمین مشمول قانون
استخدام بشوند این لازم نبود که در دو ماده گفته شود
در یک ماده گفته میشود بنظر بنده ماده چهارم هم خوب
بود ضمیمه ماده سوم بشود

وزیر پست و تلگراف - این دو ماده راجع به دو
موضوع است یکی اینکه ما میگوئیم اگر کسی بموجب
این ماده دارای این شرایط بود چطور صاحب رتبه میشود
و یکی هم این است که اگر کسی خواست از این مزایا
استفاده کند چه جور ممکن است مشمول مقررات قانون
استخدام بشود و برای مشمول قانون استخدام هم یکی از
شرایطش این است که کسور تقاعد مدت خدمت گذشته اش
را بپردازد و این جا میگوید چون استطاعت این را ندارد
که یک مرتبه بپردازد این جا قید شده است که متدرجاً
بپردازد و این ماده هم لازم است

رئیس - آقای انوار

انوار - در تبصره این ماده مینویسد : حقوق سال
۱۳۲۲ کارمندان قراردادی و حکمی که تبدیل برسمی میشوند
از اعتباری که در بودجه وزارت پست و تلگراف و تلفون

جهت کارمندان قراردادی و حکمی و دون پایه اعم از مرکز
و شهرستانها منظور گردیده است تأمین و پرداخت خواهد
شد. چون فعلاً بودجه را نیاورده اند بنده که عضو کمیسیون
بودجه هستم خبر ندارم (و هر چه هم التماس میکنم به
آقای وزیر مالیه میگوید که فعلاً من رفته ام در مالیه و
داریم مالیه را اپراسیون میکنیم) چطور میخواهید محل
آنها معلوم کنید اینجاست خواستم سؤال کنم که آیا این محلی
که برای قراردادی ها در بودجه هست وقتی که آن محل
را دادید باین مستخدمینی که رسمی میشوند دیگر محلی
در بودجه برای قراردادی ها باقی میماند یا نه ؟ اگر بنا
باشد که این محل را به حقوق مستخدمین رسمی بدهید
آن باقی دیگری که از قرار دادیها باقی میمانند با حقوق
آنها چه خواهید کرد آیا محلی برای آنها باقی میماند ؟ این
است که خواستم آقای وزیر توضیح بدهند که رفع این اشتباه
بشود.

وزیر پست و تلگراف - خاطر آقا هست که در
کمیسیون وقتی که لایحه مطرح شد ما محلاً این را تغییر
دادیم و تصریح کردیم که از چه محلی پرداخته میشود و
این ایرادی که آقا کردند بعقیده بنده وارد نبود که فرمودند
ما بودجه نیاورده ایم به مجلس چطور میتوانیم تطبیق با محل
بکنیم و معین کنیم که فصل بندی آن چطور است بنده
بهین نظر برای اینکه جلوی این ایراد گرفته شود اینطور
پیشنهاد کردم چون بودجه ها از طرف وزارتخانه ها پیشنهاد
شده است و در آنوقت هم که این قانون تصویب نشده بود
ما کفتم که کسانی که این قانون شاملشان میشود اگر
بخواهیم بآنها حقوق بدهیم از چه محلی بدهیم چون محلی
که برای مستخدمین رسمی در بودجه هست که مربوط به
کسانی است که قبلاً مستخدم رسمی بوده اند و فعلاً یک
عده بموجب این قانون مستخدم رسمی میشوند پس ما
مجبوریم از آن محلی که برای مستخدمین قراردادی در بودجه
پیش بینی کرده بودیم همان محل را باین قراردادی ها
که رسمی شده اند بپردازیم و نسبت به سایر قراردادی ها

هم که باقی میمانند از محل اعتبار خودشان حقوق داده شود
اشکالی ندارد
رئیس - موافقین با ماده چهارم برخیزند (اغلب قیام
نمودند) تصویب شد. ماده پنجم :

ماده ۵ - مقررات ماده ۲ قانون ۲۹ شهریور ۱۳۱۱
راجع به کارمندیانی که فقط تا پایه ۲ و ۳ میتوانند ترفیع
حاصل کنند ملغی و کارمندان مشمول ماده ۲ قانون نامبرده
طبق مقررات قانون استخدام کشوری و مواد اصلاحیه آن
و آئین نامه های مربوطه ترفیع حاصل خواهند کرد
رئیس - آقای انوار

انوار - در اینجا این ماده را که میخواهم عرض کنم توجه
میدهم آقای وزیر و آقای مخبر هر دو را که این ماده در موقع
عمل یک جووری واقع شود که همانطور که آقای نقابت فرمودند
که در اداره تقاعد محل اشکال نشود نظر دولت که آقای وزیر
پست و تلگراف بیان کردند بنده هم در کمیسیون مشرف
شدم و فهمیدم اینطور است که این ماده شامل کلیه مستخدمین
وزارتخانه ها اعم از وزارت پست و تلگراف یا مالیه یا داخله
و هر کدام دیگر هست اگر چه این ماده در قانون راجع
به مستخدمین پست و تلگراف واقع شده است ولی در واقع
اختصاص بآنها ندارد بلکه کلیه کارمندیانی که در وزارتخانه های
دیگر هم هستند از این ماده استفاده میکنند عبارت جووری
اول تنظیم شده بود که شاید اشتباه واقع میشد و محل ایراد
تقاعد میشد و ما عبارت را یک طور دیگر اصلاح کردیم که
این اشکال رفع شد و حالا خواستم آقای وزیر پست و تلگراف
و آقای فریدونی توضیح بدهند که بله این ماده در این قانون
منحصر به مستخدمین وزارت پست و تلگراف نیست و کلیه
کارمندان سایر وزارتخانه ها هم شامل میشود.

چند نفر از نمایندگان - صحیح است این نظر و شامل
همه میشود و ماده هم صراحت دارد.

فریدونی (مخبر کمیسیون پست و تلگراف) - عرض
کنم همینطور که کارمندان وزارت پست و تلگراف از این
قسمت استفاده میکنند کارمندان سایر وزارتخانه ها هم مشمول

این ماده میشود و آن قانون ۱۳۱۱ هم برای يك طبقه مستخدمین بخصوص نبود برای همه بود يك قانونی در ۲۹ شهریور ۱۳۱۱ تصویب شده ماده ۲ آن قانون میشود: مستخدمینی که بموجب ماده اول این قانون استخدام میشوند در صورت داشتن معلومات شش ساله ابتدائی فقط تارتبه ۲ و در صورت داشتن معلومات دوره اول متوسطه فقط تارتبه ۴ میتواند ارتقاء یابد ارتقاء این اشخاص از رتبه مادون برتبه مافوق در کمتر از چهار سال مجاز نیست ولی سیر در مراتب برای صاحبان تحصیلات دوره دوم متوسطه کماکان برطبق مواد استخدام کشوری خواهد بود. بنابراین همانطور که عرض کردم نسبت به کارمندان پست و تلگراف تنها نیست و این ماده نسبت به عموم مستخدمین است و اشکالی هم ندارد و این ماده هم خوب تنظیم شده است (صحیح است) و نظر آقا راهم تأمین میکند.

رئیس - آقای امیر تیمور.

امیر تیمور - بنده هم خواستم به آقای انوار تذکر بدهم که نظر آقا تأمین است و این ماده شامل کلیه کارمندان میشود اعم از مستخدمین پست و تلگراف و سایر وزارتخانهها و تقاضا میکنم موافقت بفرمائید بهمین ترتیب بگذرد.

رئیس - موافقین با ماده پنجم برخیزند (اکثر قیام نمودند) تصویب شد. ماده ششم.

ماده ۶ - وزارت پست و تلگراف و تلفن مجاز است کارمندی را که در ماده يك و پنج این قانون نامبرده شده و مدت خدمتشان نسبت بحقوق ثابت زیادتر باشد پس از یکسال توقف در رتبه داشته و یا بموجب این قانون اجراء میکنند بر رتبه بالا ارتقاء دهند.

رئیس - موافقین با ماده ششم برخیزند (عده زیادی قیام نمودند) تصویب شد. ماده هفتم.

ماده ۷ - کارمندان وزارت پست و تلگراف و تلفن است که مشمول این قانون هستند مکلفند از تاریخ اجراء این قانون تا پنجسال در آن وزارتخانه خدمت نمایند و در این مدت باید در رتبه خود بمانند و در این مدت نباید به رتبه بالاتری ارتقاء یابند.

انوار - يك سئوالی خواستم از آقای وزیر پست و تلگراف بکنم که این تعهدی را که اینجا معین میکنند چه جور اجرا میکنند چون در قوانین دیگر هم هست که اشخاصی را متعهد میکنند برای خدمت مثل اشخاصی که فرستادند برای تحصیل باروپا که باید دو برابر مدت تحصیل خدمت کنند یا قانون معلمین حالا آمد سال اول خدمت کرد و سال دوم درخواست خدمت کند يك مجازاتی در این جا معین نشده است درست است که این جانوشته اید که مکلف هستند اگر تخلف کردند چه کیفی دارد و در اینجا که معین نشده در نظامنامه پس معین کنید.

وزیر پست و تلگراف - عرض کنم مستخدم دولت دو کار میتواند بکند یکی اینکه خدمت دولت را ترك کند و یکی اینکه از يك وزارتخانه برود بيك وزارتخانه دیگر البته مستخدمی که میخواهد استخدام دولت را ترك کند و استعفا بدهد و از مزایای استخدام دولت و پایه و تقاعد استفاده نکنند البته با این اشخاص کاری نیست ولی يك مستخدم دیگری است که میخواهد در خدمت دولت باقی باشد وقتی که ما بموجب این قانون يك مقرراتی قائل میشویم که او را مستخدم رسمی می کنیم آنوقت بموجب همین قانون متعهد میشود که تا پنجسال در وزارت پست و تلگراف خدمت کند و اگر بخواهد بوزارت خانه دیگری منتقل شود موافقت نمیشود و بموجب همین قانون اداره تقاعد اشکال خواهد کرد.

رئیس - آقای ملک مدنی.

ملک مدنی - موافقم.

رئیس - موافقین با ماده هفتم برخیزند (اغلب برخاستند) تصویب شد. مذاکرات در کلیات دوم است آقای طباطبائی.

طباطبائی - این قانون بخون راجع به مستخدمین و نظر حمایت از مستخدمین است من در کلیات خواستم از این فرصت استفاده کنم و تذکر کوچکی به آقای وزیر پست و تلگراف عرض کنم. نه اینکه مضموم به این شده اند که مدتی پانزده از مستخدمین کم کنند لابد مورد وزارت و دوائر پست و تلگراف هم این نظر خواهد بود يك مستخدمینی هستند

که پنجاه تومان، شصت تومان حقوق بگیرند اینها هم متزلزل هستند و خیال میکنند که شاید يك همچو تصمیمی نسبت بآنها هم باشد و اگر بنا باشد که از این عده ضعیف و زحمت کش هم بخواهند معاف کنند البته با وضع زندگی عمومی فعلی مملکت این کار صحیح نیست خواستم از آقا استدعا کنم که در این باب لطف مخصوصی بفرمایند که اگر نظریه کسر کردن هست از جاهائی باید کسر شود که واقعا جا داشته و صدمه ای باشخاص بیچاره وارد نشود (صحیح است).

رئیس - موافقین با مجموع مواد این لایحه برخیزند (اغلب قیام نمودند) تصویب شد.

۳ - تصویب سه فقره مرخصی

رئیس - چند فقره گزارش از کمیسیون عرایض و مرخصی رسیده است قرائت میشود. گزارش مرخصی آقای نراقی: امر خواربار کاشان درخواست شش روز مرخصی از ۲۹ اردیبهشت ۱۳۲۲ نموده اند و مورد موافقت کمیسیون عرایض و مرخصی واقع شده اینک گزارش آن بعرض میرسد.

رئیس - موافقین با مرخصی آقای نراقی برخیزند (اکثر

قیام نمودند) تصویب شد. گزارش مرخصی آقای کازرونیان خردادماه ۱۳۲۲ نموده اند و مورد موافقت کمیسیون عرایض و مرخصی واقع شده اینک گزارش آن بعرض میرسد.

رئیس - موافقین با مرخصی آقای کازرونیان برخیزند (عده زیادی برخاستند) تصویب شد. مرخصی آقای دکتر سنگ: آقای دکتر سنگ بواسطه کسالت مزاج و لزوم معالجه درخواست یکماه مرخصی از تاریخ اول تیر ماه ۱۳۲۲ نموده اند و کمیسیون عرایض و مرخصی با درخواست ایشان موافقت نمود اینک گزارش آن تقدیم میشود.

رئیس - موافقین با مرخصی آقای دکتر سنگ برخیزند (اکثر قیام نمودند) تصویب شد.

۴ - موقع و دستور جلسه بعد - ختم جلسه

رئیس - تصویب میفرمائید جلسه را ختم کنیم (صحیح است) جلسه آتیه روز پنجشنبه ۲۶ خرداد (بعضی از نمایندگان - یکشنبه) چهار ساعت پیش از ظهر دستور لوائح موجوده

(مجلس يك ربع ساعت پیش از ظهر ختم شد) رئیس مجلس شورای ملی - حسن اسفندیاری

قانون

راجع بمستخدمین فنی وزارت پست و تلگراف و تلفن

ماده ۱۵۵ - وزارت پست و تلگراف و تلفن میتواند کارمندان قرار دادی خود را که بخدمات فنی اختصاصی زیر اشتغال دارند در ردیف کارمندان رسمی محسوب داشته و مشمول قانون استخدام کشوری قرار دهد

تلگرافچی با سیم، تلگرافچی بی سیم، کارمندان پستی (که شغل و سابقه آنان انجام کارهای پستی بوده و بمنوان دیگری قراردادی شده اند) - تکنیسین - مهندس برق - الکتریسین - کمک الکتریسین - سیمکش - نقشه کش - نقشه بردار - متخصص برق کابل - کش - اپراتور - مهندس - کمک مهندس - مترجم - متخصص تلفن - متخصص و کارمندان فنی هواپیمائی

ماده ۲ - پایه رسمی کارمندانی که در ماده ۱ ذکر شده طبق مقررات ماده ۱۵ - ۲۳ - ۲۴ قانون استخدام کشوری و تبصره ماده ۳ قانون اعزام محصل بخارج از روی آخرین حقوق ثابت آنان با رعایت مدت خدمت (اعم از دون پایه و رسمی و قراردادی) تعیین میشود مشروط بر اینکه پایه های مزبور از حد اکثر پایه شش تجاوز ننماید.

تبصره - پایه کارمندانیکه مدت خدمتشان نسبت به حقوق ثابت زیادتر باشد بدون رعایت مدت خدمت از روی حقوق ثابت تعیین و بالعکس در مورد کسانیکه حقوق ثابت آنان بیشتر از مدت خدمت باشد پایه آنان با رعایت مدت خدمت تعیین میشود.

ماده ۳ - ترفیع پایه کارمندان نامبرده از تاریخ اجرای این قانون تابع مقررات قانون استخدام کشوری و مواد اصلاحی آن و آئین نامه های مربوطه خواهد بود.

ماده ۴ - ~~تربیب~~ بازنشستگی و وظیفه و نرخ کسور بازنشستگی این عده بر طبق مقررات قانون استخدام کشوری و مواد اصلاحیه آن بوده و کلیه مدت خدمت آنان بشرط اینکه کسور بازنشستگی حقوق دریافتی دوره خدمت خود را متدرجاً بپردازند جزو پیشینه خدمت محسوب میگردد.

تبصره - حقوق سال ۱۳۲۲ کارمندان قراردادی - حکمی که تبدیل بر رسمی میشوند از اعتباریکه در بودجه وزارت پست و تلگراف و تلفن جهت کارمندان قراردادی و حکمی و دون پایه اعم از مرکز و شهرستانها منظور گردیده است تأمین و پرداخت خواهد شد.

ماده ۵ - مقررات ماده ۲ قانون ۲۹ شهریور ۱۳۱۱ راجع بکارمندانیکه فقط تا پایه ۲ و ۴ میتوانند ترفیع حاصل کنند ملغی و کارمندان مشمول ماده دو قانون نام برده طبق مقررات قانون استخدام کشوری و مواد اصلاحیه آن و آئین نامه های مربوطه ترفیع حاصل خواهند کرد.

ماده ۶ - وزارت پست و تلگراف و تلفن مجاز است کارمندان را که در ماده یک و پنج این قانون نامبرده شده و مدت خدمتشان نسبت به حقوق ثابت زیادتر باشد از پس یکسال توقف در رتبه ایسکه داشته و یا بموجب این قانون احراز میکنند برتبه بالا ارتقاء دهند.

ماده ۷ - کارمندان وزارت پست و تلگراف و تلفن که مشمول این قانون هستند مکلفند از تاریخ اجرای این قانون تا پنج سال در آن وزارتخانه خدمت نمایند.

این قانون که مشتمل بر هفت ماده است در جلسه ۲۴ خرداد ماه ۱۳۲۲ بتصوب مجلس شورای ملی رسید

حسن اسفندیاری

رئیس مجلس شورای ملی